

Volební program

kandidáta na děkana FZS UJEP

Prof. RNDr. Stanislav Novák, Csc.

Úvodem

Na počátku bych chtěl stručně uvést důvody, které mne vedly k této kandidatuře. Na fakultu jsem přišel v roce 2018 s tím, abych fakultě pomohl v jejím dalším rozvoji, případně, abych ji vedl. Za dobu svého působení na fakultě jsem měl možnost seznámit se dostatečně s prostředím fakulty, jak fakulta funguje, s lidmi na fakultě i s tím jaké problémy fakulta řeší a kterým musí čelit. A protože jsem se vždy snažil dostát svým závazkům, rozhodl jsem se po konzultacích s pracovníky fakulty, že se budu ucházet o tuto funkci, ve které mohu zúročit všechny své dosavadní zkušenosti a vykonat tuto službu ve prospěch fakulty.

Předkládaný program vychází z mých předchozích zkušeností. Z mého životopisu můžete zjistit, že mám zkušenosti s vedením i s rozvojem dvou fakult (vedl jsem Pedagogickou fakultu i Přírodovědeckou fakultu), se zakládáním ústavu (Ústav přírodních věd), fakulty (Přírodovědecká fakulta – garantoval jsem přípravu projektu fakulty a stál u jejího založení) nebo univerzity (usiloval jsem o její založení a byl jsem u zrodu UJEP) nebo zkušenosti s přípravou úplně nových studijních programů (dosud 5 nových programů všech stupňů). Mám pochopitelně bohaté zkušenosti s jednáním na všech úrovních – s akreditačními orgány, s politickými představiteli, s děkany stejně zaměřených fakult v republice, s vedením firem a podniků apod. V poslední letech jsem jako proděkan pro vědu na FZS měl možnost nahlédnout do specifik fakulty, seznámit se s prostředím zdravotnických fakult i vidět problémy, se kterými se potýká v této oblasti naše fakulta a hledat jejich řešení. Nicméně i tady se určité věci již podařily, např. finanční prostředky na vědu, které fakulta každoročně získává se zvýšily za mého působení více než 10x.

Od založení fakulty je patrný její rychlý rozvoj hlavně v oblasti studijních programů. Počet studentů narostl, na fakultě jsou dnes dva magisterské programy. S tím adekvátně přibývá počet akademických i neakademických pracovníků. Dalším milníkem bylo přestěhování do nových prostor, což fakultě přineslo nové impulzy a příležitosti. Myslím, že bychom měli usilovat o další rozvoj fakulty směrem ke vhodnému doktorskému studijnímu programu, o získávání projektů z národních případně mezinárodních agentur a zachování příznivého trendu v dosavadním rozvoji fakulty.

Co bude ovlivňovat vývoj fakulty v příštím období? Bude to na jedné straně společenská poptávka po absolventech zdravotnických studijních programů. To je věc, kterou můžeme využít ve prospěch dalšího rozvoje fakulty. Na druhé straně to bude naše schopnost obhájit stávající studijní programy při reakreditacích. S tím souvisí kvalifikační struktura akademických pracovníků fakulty a odborná nebo vědecká činnost těchto pracovníků. Díky blízkosti a dobré spolupráci s Krajskou zdravotní a.s. a Masarykovou nemocnicí máme šanci zlepšit nedostatky i v těchto oblastech.

Oblast vzdělávání

Tato patří k nejdůležitějším stránkám naší činnosti. Jak víme, úspěšnost akreditací souvisí s odbornou a vědeckou činností, kterou na fakultě děláme. Musíme se proto zaměřit i nadále na zlepšování odborné činnosti, abychom měli projekty od vnějších poskytovatelů, aby akademičtí pracovníci měli publikační výstupy, abychom rozvíjeli spolupráci s partnery, v první řadě s Krajskou zdravotní, Masarykovou nemocnicí i Zdravotnickou záchrannou službou.

Na fakultě máme již magisterský stupeň studia, v příštím roce zahájíme výuku v novém bakalářském programu Biomedicínská technika. V dalším období se pokusíme akreditovat ve spolupráci s Pedagogickou fakultou doktorský studijní program v návaznosti na učitelství odborných předmětů pro zdravotnické školy. Bude to záležet na tom, zda se podaří najít vhodného garanta takového programu a odpovídající personální zajištění.

Počet studentů na fakultě by se již neměl příliš navyšovat. Souvisí to s kapacitou fakultních prostor a financováním fakulty. Musíme dbát na kvalitu vzdělání, k tomu budeme nadále využívat výsledky hodnocení výuky studenty. Musíme umět naslouchat studentům a analyzovat jejich kritiku přednášek a učitelských výkonů. Kvalitní výuka souvisí také se zvyšováním kvalifikace vyučujících, o což budu dále usilovat.

Tvůrčí činnost

Budu dále usilovat o zvyšování podílu finančních prostředků získávaných na vědu a výzkum. To souvisí s tím, jaká je a bude naše publikační i grantová aktivita. Chci podporovat pracovníky a týmy, kteří mají dobré výsledky v této oblasti, a vytvářet jim prostor pro tuto činnost. Důraz bychom měli klást na publikace v impaktovaných časopisech a kvalitní monografie, nicméně s ohledem na akreditační podmínky je žádoucí také podpora i dalších typů publikací a odborné činnosti. Budu podporovat také zapojení studentů do výzkumných projektů a odborné činnosti. Chci zachovat činnost fakultní grantové agentury pro studenty, také grantové agentury pro akademické pracovníky, hlavně na začátku jejich akademické dráhy. Budu dbát o další rozvoj výzkumného centra fakulty, aby se mohlo stát opravdovým výzkumným pracovištěm, které přináší fakultě žádoucí výsledky v oblasti tvůrčí činnosti.

Nezapomínejme ani na mezinárodní spolupráci ve vědě, odborné i pedagogické činnosti. Naši snahou by mělo být stále více se prosazovat v mezinárodním měřítku, jak u našich spřízněných pracovišť na Slovensku, tak i jinde v Evropě nebo ve světě. Budu podporovat aktivní účast našich pracovníků na mezinárodních konferencích. Pro zlepšení jazykové vybavenosti všech pracovníků chci zachovat pořádání kurzů angličtiny na fakultě. Budu dbát na zvýšení počtu mezinárodních mobilit studentů i pracovníků.

Chci zachovat Ceny děkana pro ohodnocení nejlepších publikací pracovníků fakulty. Předpokládám rovněž, že zachováme každoroční odměny akademickým pracovníkům za výsledky tvůrčí činnosti.

Oblast řízení

Pro činnost fakulty jsou důležití jak akademičtí, tak i neakademičtí pracovníci. Jejich kvalitní práce se odráží v dobrých výsledcích fakulty. Fakulta ale stojí hlavně na studentech a naši činnost musíme směřovat k tomu, abychom jim mohli poskytovat co nejvyšší vzdělání. Péče o studenty a zaměstnance v nových prostorách je důležitým úkolem pro celé vedení, tak aby se zde všichni cítili spokojeni. Zlepšování pracovních podmínek pro zaměstnance a studijních podmínek pro studenty vidím jako trvalý úkol. Chci motivovat všechny pracovníky ke kvalitní práci i k loajalitě s naší fakultou a vytvářet příjemné prostředí pro práci i studium studentů. Zvláštní pozornost chci věnovat vytváření vhodných podmínek mladým, perspektivním pracovníkům, kteří jsou zárukou budoucího kvalitního vývoje fakulty. Budu

také podporovat kvalifikační růst pracovníků všech kategorií. K tomu budeme využívat již osvědčené motivační nástroje (odměny za zvýšení kvalifikace apod.). Chci zachovat dosavadní osvědčené systémy odměňování, za pedagogickou činnost i tvůrčí činnost.

Zárukou dobré práce pracovníků jsou dobré podmínky pro jejich práci. Proto chci, aby na fakultě panovala přátelská atmosféra, v řízení fakulty chci využívat demokratické principy, při rozhodování o důležitých věcech je důležitý prostor pro diskusi a vyjádření názorů. V tomto ohledu budu udržovat dialog s akademickým senátem fakulty, se studentskou komorou senátu, našimi zástupci v AS UJEP, ale také samozřejmě s vedoucími kateder a pracovišť. Rád se ovšem budu věnovat komukoliv z pracovníků fakulty, z řad učitelů i neučitelů, nebo z řad studentů.

Oblast ekonomiky

Financování fakulty hraje a bude hrát zásadní roli při jejím dalším rozvoji. Důležité je především zajištění dostatečných finančních zdrojů pro činnost fakulty. Od toho se odvíjí také budoucí možnosti nárůstu mezd zaměstnanců. Budu se snažit, aby pracovníci fakulty byli ohodnoceni mzdou důstojnou akademického prostředí. Bude to otázka vyjednávání na úrovni vedení univerzity, protože fakulta má dostatek studentů a pomáhá tak některým jiným fakultám a univerzitě, aby nenastal propad studentů na univerzitě o více než povolený limit a univerzita tak nepřišla o část zdrojů.

Ale je tady i možnost dalšího navýšení prostředků na tvůrčí činnost. Za fakultu vykazujeme v poslední době excelentní výsledky, již třikrát jsme za ně získali hodnocení nejvyšší známkou 1. Jsme jedinou fakultou na UJEP s takovým počtem nejlépe hodnocených výsledků v pilíři M1 a bude důležité, aby se nám to promítlo i do dalšího nárůstu prostředků na tvůrčí činnost.

Velmi důležitým sektorem pro financování fakulty je oblast projektů především z připravovaného operačního programu Spravedlivá transformace – projekt RUR, nebo z operačního programu JAK. Ale musíme usilovat i o získávání dalších projektů z KZ, z kraje nebo z národních i mezinárodních agentur. To bude významný zdroj finančních prostředků pro činnost fakulty.

Dále budeme usilovat o zvýšení přílivu finančních prostředků získaných ze spolupráce se soukromým sektorem ať už formou smluvního výzkumu nebo jednotlivých zakázek. Nezanedbatelnou složkou je také doplňková činnost.

Vnější vztahy

Důležité budou nadále otázky propagace a prezentace fakulty na veřejnosti, musíme věnovat své úsilí získávání zájmu mladých lidí o studium zdravotnických oborů na naší fakultě a budovat dobré jméno, které bude založeno zejména na kvalitě výuky a tvůrčí činnosti.

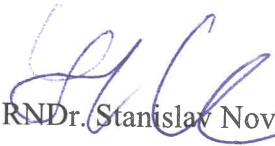
Ze všech možných vnějších partnerů chci zde uvést alespoň Krajskou zdravotní, Masarykovu nemocnici a zdejší záchanku, spolupráce s nimi je nejdůležitější díky současnému provázání jak prostorovému, tak v obou hlavních oblastech naší činnosti. Budu dbát na dobré a korektní vzájemné vztahy.

Závěrem

Program, který vám zde předkládám, má za cíl další zvýšení kvality naší činnosti, pozvednout fakultu na vyšší úroveň, tak aby pro nás stále se opakující reakreditace studijních programů nepředstavovaly hrozbu. Abychom si mohli časem dovolit dosáhnout na úspěšnou akreditaci alespoň jednoho doktorského studia.

Naše fakulta je velmi důležitá pro zdravotnictví v severočeském kraji, a to nám dává skvělou příležitost, kterou nesmíme promarnit. Měli bychom být hrdi na fakultu. Sebedůvěra a hrdost z učitelského poslání patří k činitelům nezbytným pro skutečnou akademickou atmosféru.

V Ústí nad Labem 12. 10. 2023


Prof. RNDr. Stanislav Novák, CSc.