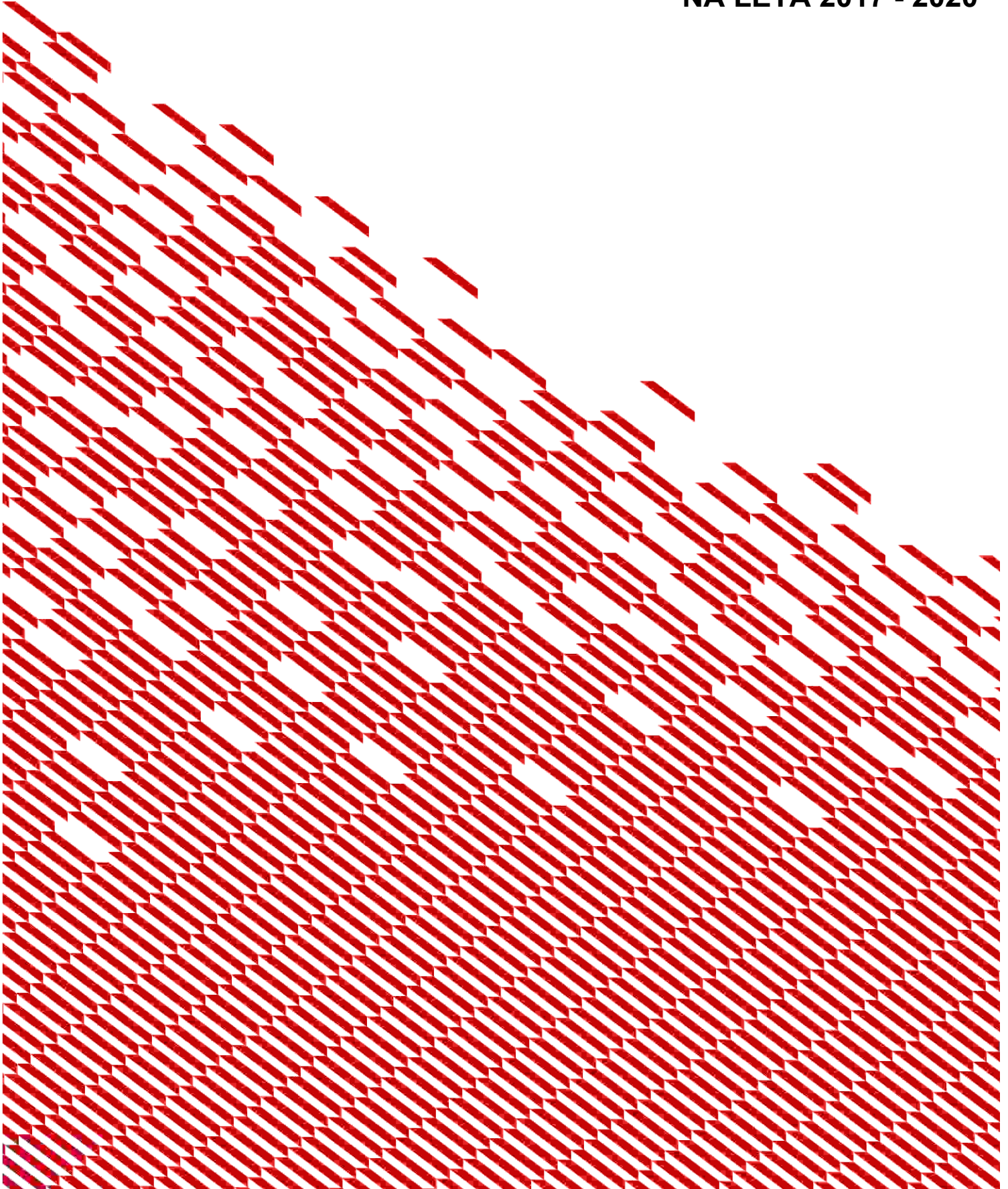


STRATEGICKÝ ZÁMĚR VZDĚLÁVACÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ NA LÉTA 2017 - 2020



Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty zdravotnických studií na léta 2017 – 2020 je upravený Dlouhodobý záměr FZS UJEP na léta 2016 – 2020, projednaný ve Vědecké radě dne 19. ledna 2016. Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Fakulty zdravotnických studií na léta 2017 – 2020 je upraven podle novely zákona č.137/2016 Sb., zákona o vysokých školách č. 111/1998 Sb. a o změně a doplnění dalších zákonů.

- Projednalo vedení 6. 12. 2016
- Projednalo kolegium děkana 14. 12. 2016
- Projednal Akademický senát 20. 12. 2016

VIZE

Fakulta zdravotnických studií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem je uznávaná instituce, společenství studentů a zaměstnanců s vyprofilovanými nelékařskými zdravotnickými obory a vědeckovýzkumnými směry. Naplňuje nejen roli vzdělávací instituce v ČR, zejména v Ústeckém kraji, ale také roli významného aktéra i partnera v oblasti zdravotnictví v tomto kraji. Posláním FZS je rozvíjet vzdělávací a tvůrčí činnost v nelékařských zdravotnických oborech v rámci ČR a významně ovlivňovat kvalitu poskytování zdravotní péče v severozápadních Čechách i v samotném městě Ústí nad Labem.

V oblasti studia rozšíříme počet bakalářských studijních programů a budeme usilovat o udělení akreditace navazujících magisterských studijních programů. V oblasti personální dojde ke kvantitativní změně v počtu docentů a odborných asistentů s titulem Ph.D. V oblasti tvůrčí činnosti navýšíme finanční dotaci na trojnásobek. Ve všech svých uskutečňovaných činnostech budeme dbát na maximální možnou míru kvality.

STRATEGIE

Fakulta zdravotnických studií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem je instituce zaměřená na zdravotnické obory a jejich tvůrčí činnost uskutečňovanou v rámci těchto oborů v ČR.

Strategie fakulty vychází z její role vzdělávací, výzkumné a tvůrčí, která jí umožňuje naplňovat nejen strategii UJEP, ale i aktuální potřeby Ústeckého kraje a statutárního města Ústí nad Labem.

Ústecký kraj se dlouhodobě potýká s nedostatkem nelékařského zdravotnického personálu. Fakulta bude v rámci svých činností hledat cesty, které povedou ke snížení deficitu pracovníků v nelékařských zdravotnických oborech v celé ČR, a zvláště v severozápadních Čechách. Bude odpovědně reagovat na potřeby ústeckého regionu inovací současných studijních programů a předkládat žádosti o udělení akreditace dalších studijních programů podle požadavků zdravotnických institucí. Fakulta bude ve všech svých studijních programech zaměřena na stárnoucí populaci ve společnosti.

Naplňování role fakulty v oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti bude uskutečňováno vzájemnou spoluprací s aplikační sférou na národní a mezinárodní úrovni. Fakulta bude spolupracovat s organizacemi a institucemi kraje. Podpora stanovených cílů bude dosahována využitím efektivního financování ze zdrojů národních dotačních programů, vlastní doplňkové a vedlejší hlavní hospodářské činnosti, mezinárodních strukturálních fondů a zdrojů, ze vzájemné spolupráce fakulty a aplikační sféry.

Vedení fakulty bude usilovat o vybudování nového vzdělávacího a výzkumného zázemí a o vybavení fakulty nejnovějšími přístroji pro naplňování její role.

Priority:

1. V návaznosti na potřebu aplikační sféry hledat cesty k navýšení limitu financovaných studentů v jednotlivých studijních programech, zejména však pro obor Všeobecné ošetrovatelství. Pro zabezpečení dostatečného počtu absolventů zdravotnických oborů v Ústeckém kraji využít i programy celoživotního vzdělávání.
2. Vytvářet podmínky pro dosažení výrazného kvalitativního růstu všech členů kateder a laboratoří v habilitačním řízení a doktorském studiu.
3. Profilovat jednotlivá pracoviště v oblasti tvůrčí činnosti.
4. Realizovat úzkou spolupráci fakulty ve všech činnostech, především však v tvůrčí činnosti s klinikami KZ, a.s. a ZÚ v Ústí n. L.
5. Zabezpečit zázemí a přístrojové vybavení pro další vzdělávací rozvoj fakulty.
6. Zpracovat analýzu a podklady pro studii proveditelnosti nové budovy FZS.

1. KVALITA

- 1.1 Nastavit a udržovat vysoké standardy kvality všech činností fakulty včetně nároků na odborné znalosti, dovednosti a způsobilosti absolventů a na kvalitu tvůrčích výstupů.
- 1.2 V systému vnitřního zajišťování a hodnocení kvality zajistit vyváženou roli relevantních aktérů, a to jak studentů a absolventů, tak i akademických a neakademických pracovníků.
- 1.3 Pro podporu vnitřního zajišťování kvality důsledně aplikovat Kariérní řád UJEP u pracovníků fakulty.
- 1.4 Usilovat o manažerské řízení na všech úrovních. Ve všech sférách činnosti dbát na transparentnost rozhodovacích procesů, zlepšování komunikačního prostředí a vnitřní informovanosti.
- 1.5 Výsledky z vnitřního hodnocení kvality každoročně vyhodnocovat, zajistit jejich dostupnost v akademické obci a přijatá opatření implementovat do zvyšování kvality všech činností fakulty v dalším roce.
- 1.6 Každoročně vyhodnocovat plnění strategických dokumentů. Do jejich aktualizace a formulace zapojovat studenty, absolventy, akademické a neakademické pracovníky i vnější partnery.
- 1.7 Určená skupina pracovníků, zodpovědná za propagaci, naváže intenzivní komunikaci s Oddělením marketingu, propagací UJEP, KZ, a.s. a s odpovídajícími médii.

2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

- 2.1 Postupně navyšovat počet studentů z aktuálního stavu 670 na úroveň počtu 900 studentů, v závislosti na úspěšně akreditované studijní programy.
- 2.2 Uchazečům o studium nabízet přípravné kurzy ke zvýšení úspěšnosti přijímacího řízení.
- 2.3 Na základě požadavků regionálního trhu práce navyšovat počet studentů ve studijním programu Ošetrovatelství.
- 2.4 V závislosti na legislativních změnách předložit žádost o udělení akreditace studijního programu Ošetrovatelství v pediatrii v prezenční formě studia a zvážit na základě požadavku aplikační sféry akreditaci dalších studijních programů.
- 2.5 Do vyučovacího procesu ve větší míře zapojovat pracovníky klinik Masarykovy nemocnice Krajské zdravotní, a.s. a využít tak jejich vysokou erudovanost v lékařských oborech.

3. DIVERZITA A DOSTUPNOST

- 3.1 Vzhledem k vytvořeným materiálním podmínkám přijímat ke studiu uchazeče se specifickými vzdělávacími potřebami.
- 3.2 V propagaci studijních oborů se více zaměřit na uchazeče o studium ze zahraničí, zejména ze Slovenské republiky, a v České republice z krajů, z nichž máme nejméně studentů.
- 3.3 Pro zpětnou vazbu kvality výuky využívat i nadále hodnocení v systému STAG, studenty studijní kurie AS, studenty studijní komise a každoročních besed vedení fakulty se studenty jednotlivých ročníků.
- 3.4 Projednat se zdravotnickými institucemi v zahraničí vykonávání odborné souvislé praxe popř. individuální odborné souvislé praxe a nabídnout v rámci programu ERASMUS+ tyto praktické stáže studentům fakulty.
- 3.5 Vedoucí kateder a AP budou využívat vzájemných hospitací ke zkvalitnění přednášek a seminářů.
- 3.6 Motivovat studenty k dosahování výborných studijních výsledků využitím prospěchových stipendií a k zapojování do tvůrčí činnosti fakulty formou pomocných vědeckých sil.
- 3.7 Podporovat další rozvoj elektronického vzdělávání a rozšiřovat co nejvyšší elektronické materiály, včetně 3D videozáznamů.
- 3.8 Zkvalitnit podporu vzdělávání pomocí e-learningových kurzů, a to především pro studenty kombinované formy studia.
- 3.9 Využívat mezifakultní spolupráci v rámci UJEP pro vyučovací proces v předmětech, které jsou vyučovány odborníky na jiných fakultách, např. jazyky, ekonomika a management či právní a legislativní předměty.

- 3.10 Z prostředků institucionálního plánu každoročně usilovat o získání projektů na zvýšení kvality vzdělávacího procesu.
- 3.11 Rok po absolvování studia bude fakulta každoročně zjišťovat dotazníkovou metodou uplatnitelnost absolventů, vyhodnocovat jejich uplatnění, potřeby trhu práce a relevanci dosahovaných výsledků učení.
- 3.12 Využívat výsledky centralizovaných rozvojových projektů pro inovaci studijních programů.

4. INTERNACIONALIZACE

- 4.1 Průběžně posilovat mobilitu s partnerskými zeměmi zvýšením počtu smluv o spolupráci - rozšiřovat příležitosti pro mezinárodní mobilitu studentů, akademických a neakademických pracovníků, zvýšit počet výjezdů a příjezdů AP, NP i studentů.
- 4.2 Rozšiřovat nabídku kurzů v cizím jazyce pro přijíždějící studenty v rámci programu Erasmus+.
- 4.3 Podporovat tvorbu e-learningových kurzů v anglickém jazyce.
- 4.4 Pravidelně se zúčastňovat zahraničních veletrhů, zejména na Slovensku, a usilovat tak o zvýšení počtu zahraničních studentů.
- 4.5 Pokračovat ve výuce anglického jazyka zaměstnanců fakulty za účelem prohlubování kvalifikace.
- 4.6 Podporovat absolvování zahraničních stáží odborných asistentů studujících doktorský studijní program.
- 4.7 Rozšířit obsah webových stránek fakulty v anglickém jazyce.

5. RELEVANCE

- 5.1 Usilovat o optimální pracovní atmosféru nastolením standardního fungování pracovišť s důsledným dodržováním vnitřních předpisů fakulty a univerzity
- 5.2 Vytvářet podmínky pro dosažení výrazného kvalitativního růstu všech členů kateder a laboratoří.
- 5.3 Posilovat kvalifikační strukturu všech pracovišť fakulty o nové akademické pracovníky.
- 5.4 Podporovat absolvování odborných certifikovaných kurzů AP za účelem zvyšování odbornosti a možnosti jejich využití v doplňkové činnosti na fakultě.
- 5.5 Zintenzivnit spolupráci s Ústeckým krajem a statutárním městem Ústí nad Labem.

- 5.6 Ve spolupráci s KZ, a.s. a ZÚ v Ústí nad Labem naplňovat cíl „Memoranda o spolupráci“ ze dne 6. 2. 2014.
- 5.7 V souladu se strategickými záměry Ústeckého kraje plnit roli popularizátora zdravotnických studijních programů.
- 5.8 Projednat a realizovat užší spolupráci kateder a laboratoří ve všech činnostech, především však v tvůrčí a publikační činnosti s přednosty klinik KZ, a.s.
- 5.9 Projednat a realizovat užší spolupráci se zdravotními pojišťovnami.

6. KVALITNÍ TVŮRČÍ ČINNOST

- 6.1 Zvýšit počet akademických pracovníků s titulem Ph.D. a doc.
- 6.2 Stanovit dlouhodobou koncepci kateder a laboratoří v oblasti výzkumu, vývoje a další tvůrčí činnosti. Stanovit stěžejní výzkumné záměry kateder a laboratoří.
- 6.3 Usilovat o zapojení akademických pracovníků fakulty do univerzitních výzkumných a vývojových týmů.
- 6.4 Připravit a realizovat plán tvůrčí činnosti ve spolupráci s klinikami KZ, a.s. Masarykovou nemocnicí Ústí nad Labem.
- 6.5 Každoročně vyhlašovat ceny děkana za výzkumnou, vývojovou a tvůrčí činnost. S udílením ceny je spojena peněžitá odměna ve výši 25 000,- Kč (I. místo), 15 000,- Kč (II. místo) a 10 000,- Kč (III. místo).
- 6.6 Ve spolupráci s klinikami vytvářet ediční plán tak, aby se zvýšila publikační činnost uplatnitelná v databázi RIV.
- 6.7 Posílit personální, prostorové a materiální vybavení laboratoří fakulty.
- 6.8 Tvůrčí činnost na fakultě rozvíjet i v rámci spolupráce s ostatními nelékařskými fakultami – konference, semináře, workshopy, centralizované rozvojové projekty, výzkumné a publikační činnosti.
- 6.9 Ve spolupráci s regionálními institucemi rozvíjet tvůrčí činnost. Usilovat s těmito institucemi o tzv. smluvní výzkum.
- 6.10 Realizovat projekty U21 „Kvalitní, moderní a otevřená instituce“, klíčová aktivita 04: Podpora a rozvoj zdravotnických programů, ERDF a MATEQ.

7. EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

7.1 Neinvestiční financování

- 7.1.1 Zvýšením počtu financovaných studentů a projektovou činností navýšit neinvestiční dotace z MŠMT a MZČR
- 7.1.2 Usilovat o navýšení mimorozpočtových příjmů formou doplňkové činnosti, vedlejší hlavní činnosti, sponzoring, apod. Zejména se zaměřit na doplňkovou činnost laboratoří.
- 7.1.3 Využívat v maximální míře prostředky institucionálního plánu UJEP.
- 7.1.4 Zajistit finanční prostředky na materiální a přístrojové vybavení budovy Velká Hradební 15 – pro Katedru fyzioterapie.
- 7.1.5 Postupně obnovovat výpočetní a zobrazovací techniku.

7.2 Investiční financování

- 7.2.1 Usilovat o zajištění investičních prostředků pro II. etapu rekonstrukce budovy Velká Hradební 15.
- 7.2.2 Zajistit finanční prostředky pro materiální a přístrojové vybavení pro Katedru fyzioterapie.
- 7.2.3 Zajistit finanční prostředky pro rekonstrukci havarijního stavu střechy budovy Velká Hradební 13.
- 7.2.4 Zajistit finanční prostředky pro rekonstrukci zdravotnické v budově Velká Hradební 13, včetně zprovoznění hydrantové sítě.
- 7.2.5 Zpracovat analýzu a podklady pro studii proveditelnosti nové budovy FZS a požadovat po vedení UJEP vypracování projektové dokumentace.

Použité zkratky:

AP	akademický pracovník
AS	Akademický senát
AÚ	Akreditační úřad
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF - European Regional Development Fund)
FZS	Fakulta zdravotnických studií
FZS UJEP	Fakulta zdravotnických studií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
IP	institucionální plán
IS STAG	informační systém Studijní agenda
KZ, a.s.	Krajská zdravotní, akciová společnost
MATEQ	Materiály a technologie pro životní prostředí a kvalitu života
MNUL	Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem, o. z.
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MZ ČR	Ministerstvo zdravotnictví České republiky
NP	neakademický pracovník
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
U21	Univerzita 21. Století – projekt realizovaný v rámci OPVVV
ZÚ v Ústí nad Labem	Zdravotní ústav v Ústí nad Labem

