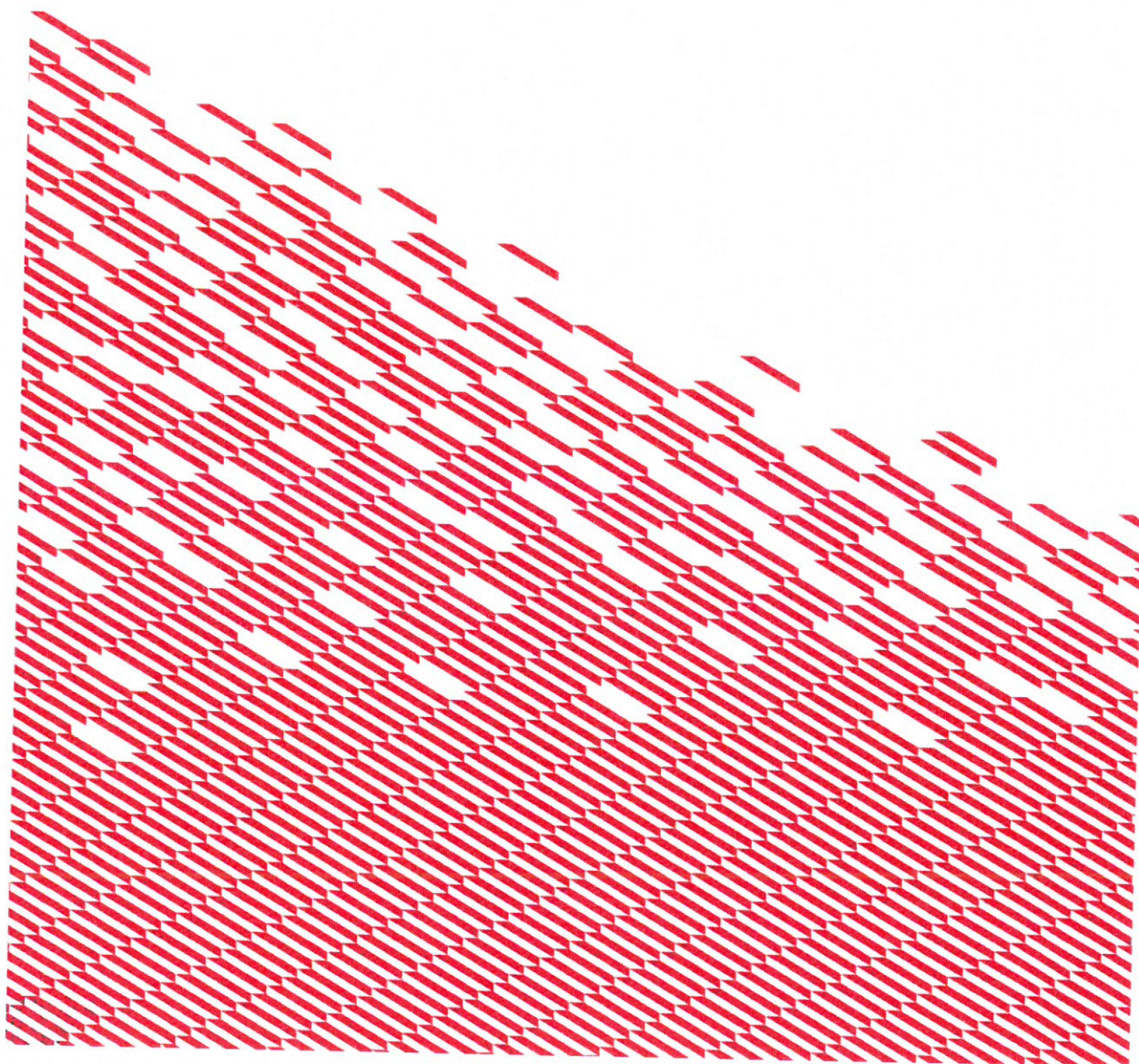


UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM

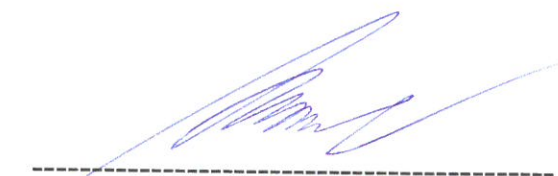
Fakulta zdravotnických studií

Výroční zpráva o činnosti 2019



Výroční zpráva o činnosti Fakulty zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem za rok 2019 je vypracována podle § 21 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách).

Projednal a schválil Akademický senát FZS UJEP podle § 27 odst. 1 písmeno d) zákona dne 19. 5. 2020.



doc. PhDr. Zdeněk Havel, CSc.
děkan

Obsah

A.	HLAVNÍ ČÁST	1
1.	ÚVOD	1
2.	PLNĚNÍ AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FAKULTY ZA ROK 2019.....	1
B.	PŘÍLOHOVÁ ČÁST	2
B.1	PŘÍLOHA Č. 1 – TEXTOVÁ ČÁST	2
1.	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ	3
1.a	NÁZEV FAKULTY, SÍDLO	3
1.b	ORGANIZAČNÍ SCHÉMA.....	3
1.c	ORGÁNY FAKULTY	4
1.d	ZASTOUPENÍ V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL	4
1.e	POSÍLÁNÍ, VIZE, STRATEGICKÉ CÍLE	5
1.f	ZMĚNY V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ	5
1.g	POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE § 18 ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM	6
2.	STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	6
2.a	CELKOVÝ POČET AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	6
2.b	PODÍL APLIKAČNÍ SFÉRY NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	6
2.c	DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY	6
3.	STUDENTI.....	7
3.a	OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI	7
3.b	OPATŘENÍ PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA.....	7
3.c	REALIZACE VLASTNÍCH/SPECIFICKÝCH STIPENDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	7
3.d	PORADENSKÉ SLUŽBY	8
3.e	STUDENTI SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI.....	8
3.f	MIMOŘÁDNĚ NADANÍ STUDENTI	8
3.g	STUDENTI SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM.....	9
3.h	PODPORA STUDENTŮ – RODIČŮ	9
4.	ABSOLVENTI	9
4.a	KONTAKT A SPOLUPRÁCE S ABSOLVENTY	9
4.b	ZAMĚSTNANOST A ZAMĚSTNATELNOST ABSOLVENTŮ.....	9
4.c	SPOLUPRÁCE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI	10
5.	ZÁJEM O STUDIUM.....	10
5.a	PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY	10
5.b	SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI.....	10
6.	ZAMĚSTNANCI	11

6.a	KARIÉRNÍ ŘÁD, MOTIVAČNÍ NÁSTROJE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	11
6.b	ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ.....	11
6.c	PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI	11
6.d	PROBLEMATIKA SEXUÁLNÍHO A GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉHO OBTĚŽOVÁNÍ	11
7.	INTERNACIONALIZACE	12
7.a	PODPORA STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH	12
7.b	PODPORA ZAHRANIČNÍ MOBILITY AKADEMICKÝCH A NEAKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ	12
7.c	INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE	12
7.d	AKTIVITY POSILUJÍCÍ INTERNACIONALIZACI	12
8.	VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	12
8.a	PROPOJENÍ TVŮRČÍ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI	12
8.b	ZAPOJENÍ STUDENTŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI	13
8.c	ÚČELOVÉ FINANČNÍ PROSTŘEDY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE	13
8.d	PODPORA STUDENTŮ DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A PRACOVNÍKŮ NA POSTDOKTORANDSKÝCH POZICÍCH.....	13
8.e	PODÍL APLIKAČNÍ SFÉRY NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ.....	14
8.f	SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A PŘENOSU INOVACÍ.....	14
8.g	PODPORA HORIZONTÁLNÍ MOBILITY STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ	14
9.	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	14
10.	NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE	16
10.a	MEZINÁRODNÍ A VÝZNAMNÁ NÁRODNÍ VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A TVŮRČÍ ČINNOST, INTEGRACE VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY DO MEZINÁRODNÍCH SÍTÍ A ZAPOJENÍ VYSOKÉ ŠKOLY DO PROFESNÍCH ČI UMĚLECKÝCH SÍTÍ	16
10.b	VÝZNAMNÁ OCENĚNÍ	17
11.	TŘETÍ ROLE FAKULTY.....	17
11.a	PŮSOBNÍ V OBLASTI PŘENOSU POZNATKŮ DO PRAXE	17
11.b	PŮSOBNÍ V REGIONU.....	18
11.c	NADREGIONÁLNÍ PŮSOBNÍ A VÝZNAM.....	18
B.2	PŘÍLOHA Č. 2 - TABULKOVÁ ČÁST	19

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH STUDIÍ UJEP ZA ROK 2019

A. HLAVNÍ ČÁST

1. ÚVOD

FZS pokračovala i v roce 2019 ve své hlavní činnosti, kterou je vzdělávání vysokoškolských odborníků v nelékařských zdravotnických oborech. Již v roce 2018 obhájila fakulta programovou akreditaci pro dva studijní programy (Ergoterapie, Fyzioterapie) na období dalších 10 let. V roce 2019 získala fakulta programovou akreditaci ve zbylých dvou bakalářských studijních programech (Porodní asistence, Všeobecné ošetřovatelství), a to také na období 10 let. Díky další úspěšné akreditaci mohlo být v akademickém roce 2019-2020 na FZS poprvé zahájeno navazující magisterské studium, a to v programu Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení, s akreditací udělenou do r. 2024.

V květnu 2019 proběhla volba děkana, na další čtyřleté období byl opět zvolen doc. PhDr. Zdeněk Havel, CSc.

2. PLNĚNÍ AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU FAKULTY ZA ROK 2019

Dokument „Realizace strategického záměru Fakulty zdravotnických studií 2017–2020 na rok 2019“ je zpřístupněn na webu FZS v sekci Fakulta / Dokumenty / Strategické záměry. V tomto dokumentu měla fakulta uvedeno následujících šest Priorit:

- Usilovat o to, aby FZS byla úspěšnou institucí ve vzdělávání nelékařských zdravotnických oborů a vyhledávaným partnerem pro spolupráci se zdravotnickými institucemi a veřejnou a státní správou.
- Připravit k akreditaci studijní programy – Radiologická asistence, Zdravotnické záchranářství, Pediatrické ošetřovatelství, Učitelství odborných předmětů pro školy zdravotnického zaměření.
- Vytvářet podmínky pro dosažení výrazného kvalitativního růstu všech členů kateder v habilitačním řízení a doktorském studiu.
- Realizovat úzkou spolupráci fakulty ve všech činnostech, především však v tvůrčí činnosti s klinikami KZ, a.s. v Ústí n. L.
- Trvale modernizovat přístrojové vybavení pro další vzdělávací rozvoj fakulty.
- Zpracovat podklady pro výběrové řízení na PD pro stavební povolení „NOVÁ BUDOVA FZS – MNUL“.

Jediným nesplněným bodem, který tak přetrvává do roku 2020, je připravení akreditace studijního programu Učitelství odborných předmětů pro zdravotnické školy. Hlavním důvodem k posunutí bylo vyčkání na udělení institucionální akreditace UJEP v oblasti vzdělávání Učitelství v roce 2019 a následně specifikace nových podmínek pro podávání tohoto typu akreditace.

Ze zbývajících bodů zatím nebyla připravena anglická verze webových stránek fakulty.

B. PŘÍLOHOVÁ ČÁST

B.1 PŘÍLOHA Č. 1 – TEXTOVÁ ČÁST

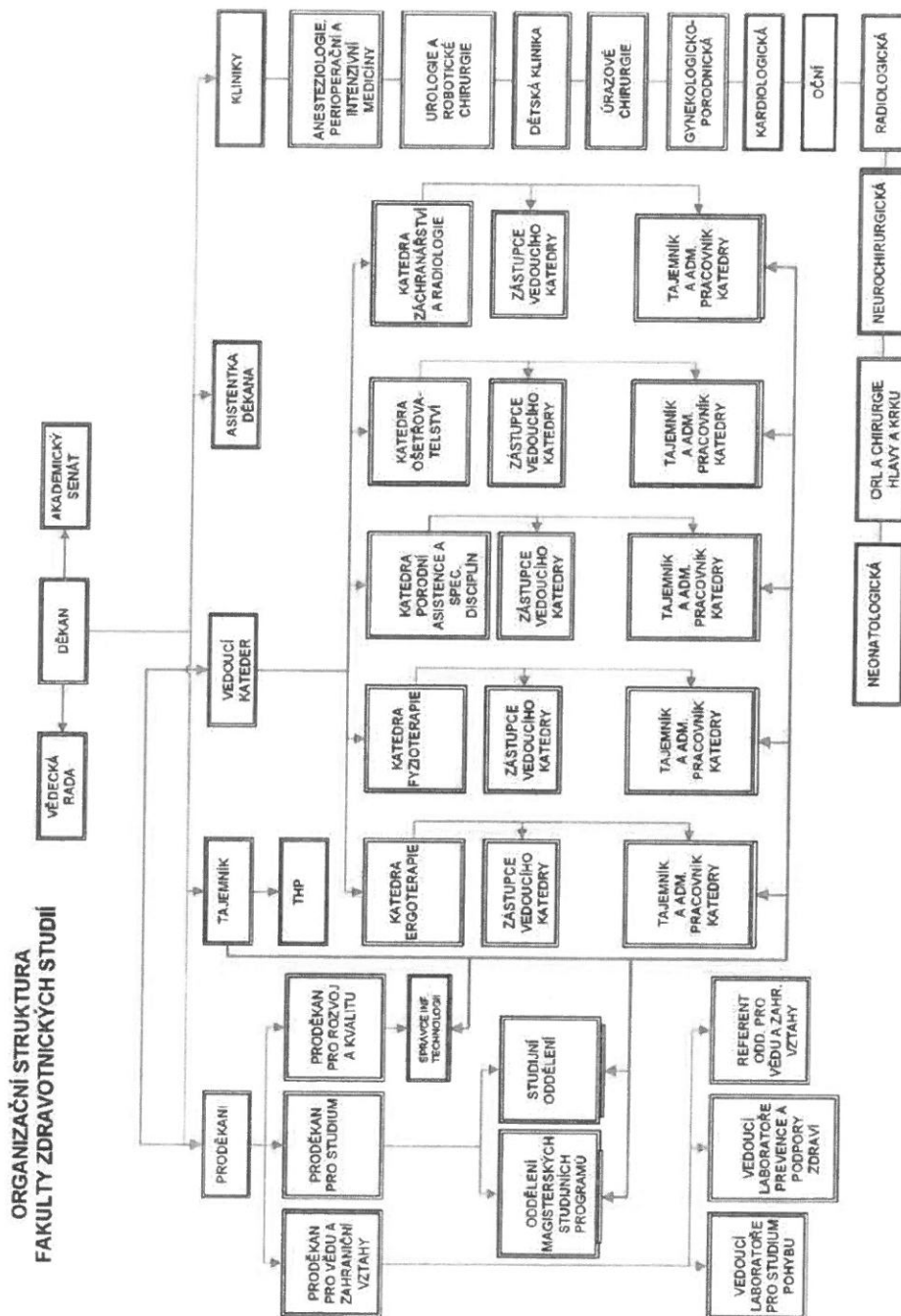
B.2 PŘÍLOHA Č. 2 – TABULKOVÁ ČÁST

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O FAKULTĚ

1.a NÁZEV FAKULTY, SÍDLO

Fakulta zdravotnických studií
Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
Velká Hradební 13, Ústí nad Labem

1.b ORGANIZAČNÍ SCHÉMA



1.c ORGÁNY FAKULTY

VEDENÍ FAKULTY

Děkan:
Proděkanka pro studium:
Proděkan pro vědu a zahraniční vztahy:
Proděkan pro rozvoj a kvalitu:
Tajemník:
Vedoucí kateder:
Ergoterapie
Fyzioterapie
Porodní asistence a specifických disciplín
Ošetrovatelství
Záchranářství a radiologie

doc. PhDr. Zdeněk Havel, CSc.
PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.
prof. RNDr. Stanislav Novák, CSc.
RNDr. Karel Hrach, Ph.D.
Ing. Miloš Němeček

PhDr. Hana Kynštová, Ph.D.
PhDr. Eva Buchtelová, Ph.D.
doc. MUDr. Tomáš Binder, CSc.
Mgr. Jana Chrásková, Ph.D.
PhDr. Mgr. Patrik Christian Cmorej, Ph.D.

VĚDECKÁ RADA

Nová Vědecká rada byla jmenovaná znovuzvoleným děkanem na období od 10. 11. 2019 - 9. 11. 2023. Dva členové byli doplněni k 20. 11. 2019, abecední přehled uvádí stav po uvedeném datu:

Interní členové	Externí členové
doc. MUDr. Tomáš Binder, CSc. PhDr. Eva Buchtelová, Ph.D. MUDr. Filip Cihlář, Ph.D. PhDr. Mgr. Patrik Christian Cmorej, Ph.D., MHA. prof. MUDr. Vladimír Černý, Ph.D., FCCM prof. MUDr. Pavel Červinka, Ph.D., FESC, FSCAI doc. PhDr. Zdeněk Havel, CSc. RNDr. Karel Hrach, Ph.D. Mgr. Jana Chrásková, Ph.D. doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D. PhDr. Hana Kynštová, Ph.D. MUDr. Josef Liehne doc. Ing. Martin Novák, Ph.D. prof. RNDr. Stanislav Novák, CSc. prof. MUDr. Martin Sameš, CSc. prof. PhDr. Jiří Škoda, Ph.D. MUDr. Jaroslav Škvor, CSc. prof. MUDr. Margaréta Šulcová, CSc. PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D. doc. MUDr. Jiří Votava, CSc.	prof. Ing. Václav Bunc, CSc. prof. Ing. Bohuslav Doležal, CSc. doc. Ing. Jana Holá, Ph.D. Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D. doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc. prof. MUDr. Leoš Navrátil, CSc., MBA, dr. h. c. doc. PhDr. Jitka Němcová, Ph.D. PhDr. Lukáš Štich MUDr. Petr Veselský Mgr. Jiří Vévoda, Ph.D. Ing. Martin Zeman, DMS

AKADEMICKÝ SENÁT

V prosinci 2019 byly uspořádány volby členů do akademické a studentské komory AS UJEP a spolu s nimi se konaly doplňovací volby členů do akademické a studentské komory AS FZS UJEP, s tímto výsledným složením:

- Složení AS FZS UJEP ke konci roku 2019:

Mgr. Ondřej Kališko, Mgr. Daša Stupková, Mgr. Alena Kohlová, Mgr. Jana Chrásková, Ph.D., Ing. Andrea Ježková, PhDr. Hana Kynštová, Ph.D., PhDr. Michal Vostrý, Ph.D. (předseda), Jiří Donát (místopředseda), Bc. Kamila Bitalová, Edita Vacková, Lucie Kadlecová.

- Členové AS UJEP ke konci roku 2019:

Mgr. Ondřej Kališko, Mgr. Alena Kohlová, PhDr. Michal Vostrý, Ph.D., Petr Husák, Kateřina Hájková.

1.d ZASTOUPENÍ V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL

Členkou sněmu RVŠ za FZS UJEP byla v roce 2019 proděkanka pro studium PhDr. Kateřina Tichá, Ph.D.

1.e POSLÁNÍ, VIZE, STRATEGICKÉ CÍLE

POSLÁNÍ

Hlavním posláním FZS je vzdělávání vysokoškolských odborníků v nelékařských zdravotnických oborech, s důrazem zejména na potřeby regionu.

VIZE

Fakulta zdravotnických studií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem je uznávaná instituce, společenství studentů a zaměstnanců s vyprofilovanými nelékařskými zdravotnickými obory a vědeckovýzkumnými směry. Naplňuje nejen roli vzdělávací instituce v ČR, zejména v Ústeckém kraji, ale také roli významného aktéra i partnera v oblasti zdravotnictví v tomto kraji. Posláním FZS je rozvíjet vzdělávací a tvůrčí činnost v nelékařských zdravotnických oborech v rámci ČR a významně ovlivňovat kvalitu poskytování zdravotní péče v severozápadních Čechách i v samotném městě Ústí nad Labem.

V oblasti studia rozšíříme počet bakalářských studijních programů a budeme usilovat o udělení akreditace navazujících magisterských studijních programů. V oblasti personální dojde ke kvantitativní změně v počtu docentů a odborných asistentů s titulem Ph.D. V oblasti tvůrčí činnosti navýšíme finanční dotaci. Ve všech svých uskutečňovaných činnostech budeme dbát na maximální možnou míru kvality.

STRATEGIE

Fakulta zdravotnických studií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem je instituce zaměřená na zdravotnické obory a jejich tvůrčí činnost uskutečňovanou v rámci těchto oborů v ČR. Strategie fakulty vychází z její role vzdělávací, výzkumné a tvůrčí, která jí umožňuje naplňovat nejen strategii UJEP, ale i aktuální potřeby Ústeckého kraje a statutárního města Ústí nad Labem. Ústecký kraj se dlouhodobě potýká s nedostatkem nelékařského zdravotnického personálu. Fakulta bude v rámci svých činností hledat cesty, které povedou ke snížení deficitu pracovníků v nelékařských zdravotnických oborech v celé ČR, a zvláště v severozápadních Čechách. Bude odpovědně reagovat na potřeby ústeckého regionu inovací současných studijních programů a předkládat žádosti o udělení akreditace dalších studijních programů podle požadavků zdravotnických institucí. Fakulta bude ve všech svých studijních programech zaměřena na stárnoucí populaci ve společnosti.

Naplňování role fakulty v oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti bude uskutečňováno vzájemnou spoluprací s aplikační sférou na národní a mezinárodní úrovni. Fakulta bude spolupracovat s organizacemi a institucemi kraje. Podpora stanovených cílů bude dosahována využitím efektivního financování ze zdrojů národních dotačních programů, vlastní doplňkové a vedlejší hlavní hospodářské činnosti, mezinárodních strukturálních fondů a zdrojů, ze vzájemné spolupráce fakulty a aplikační sféry.

Vedení fakulty bude usilovat o vybudování nového vzdělávacího a výzkumného zázemí a o vybavení fakulty nejnovějšími přístroji pro naplňování její role.

1.f ZMĚNY V OBLASTI VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ

V základních vnitřních předpisech (zejména Statut fakulty, Volební a jednací řád AS či VR) nedošlo během roku 2019 k žádným změnám.

Nejvýraznější změnou v životě fakulty byla inovace Organizačního řádu (Příkaz děkana č. 3/2019). Došlo k rozdělení Katedry ošetřovatelství a porodní asistence na Katedru ošetřovatelství a Katedru porodní asistence a specifických disciplín. V souvislosti s nově akreditovanými studijními programy byla ustanovena Katedra záchranářství a radiologie a zřízeno Oddělení magisterských studijních programů.

Dále byla vydána inovovaná Směrnice děkana č. 5/2019 „Pravidla hodnocení akademických pracovníků FZS UJEP“.

1.g POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ PODLE § 18 ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

Fakulta během roku 2019 vyřídila kladně dvě úřední žádosti o poskytnutí informace ze strany Ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky.

2. STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

2.a CELKOVÝ POČET AKREDITOVANÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

FZS měla k 31. 12. 2019 celkem 9 akreditovaných studijních programů:

- 7 bakalářských studijních programů: Ergoterapie, Fyzioterapie a Všeobecné ošetřovatelství v prezenční a kombinované formě studia a dále Porodní asistenci v prezenční formě studia,
- od akademického roku 2019/2020 také 2 navazující magisterské studijní programy, Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení v prezenční a kombinované formě studia.

Kód studijního programu	Název studijního programu	Standardní doba studia v akademických rocích, typ a forma studia ¹⁾				Platnost akreditace do:	Rozhodnutí o akreditaci ze dne:	Rozhodnutí č. j.
		B	M, N	P	Forma studia			
B0915P360010	Ergoterapie	3			P	30. 11. 2028	17. 10. 2018	NAU-227/2018-14
		3			K			
B0915P360011	Fyzioterapie	3			P	30. 11. 2028	17. 10. 2018	NAU-227/2018-14
		3			K			
B0913P360007	Porodní asistence	3			P	27. 02. 2029	24. 01. 2019	NAU-226/2018-16
B0913P360018	Všeobecné ošetřovatelství	3			P	04. 06. 2029	25. 04. 2019	NAU-226/2018-22
		3			K			
N0413P050003	Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení		2		P	31. 3. 2024	24. 1. 2019	NAU-37/2018-16
			2		K			

2.b PODÍL APLIKAČNÍ SFÉRY NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Aplikační sféra se na FZS podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů zapojením odborníků z praxe do vyučovacího procesu, vedením a oponováním kvalifikačních prací a účastí mentorů na realizaci odborné praxe studentů. Zapojení všech uvedených aktérů pravidelně hodnotí Oborové rady a Předmětové rady jednotlivých studijních programů FZS. Tradičně největší podíl představuje zapojení pracovníků 11 klinik, společných pracovišť FZS UJEP a Krajské zdravotní, a.s., Masarykovy nemocnice, o. z., v Ústí nad Labem (KZ). Na vyučovacím procesu a realizaci odborné praxe se podílelo 52 lékařů a 137 mentorek KZ (což pro zajímavost představuje 65 % všech mentorek). Přehled zapojení dalších aktérů viz bod 8.e, celkové počty spolupracujících odborníků z aplikační sféry viz tabulka 8.2.

2.c DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

FZS realizovala zejména

- dva kurzy ČŽV Úvod do studia fyzioterapie (Katedra fyzioterapie),
- přípravné kurzy pro uchazeče o studium,
- odborně-vzdělávací akci Oborové dny pro studenty 1. roku studia jednotlivých bakalářských SP.

V nabídce byl dále kurz ČŽV Rehabilitace kognitivních funkcí (Katedra ergoterapie), nebyl však během roku 2019 realizován.

Katedra fyzioterapie realizovala ve spolupráci s odborníky z praxe následující krátkodobé kurzy pro studenty na doplnění kvalifikace, zakončené získáním certifikátu o absolvování:

- Kurz Baňkování,
- Kurz Roller core training,
- Kurz Terapeutické využití Temtex tejpů,
- Kurz SM systém.

3. STUDENTI

3.a OPATŘENÍ KE SNÍŽENÍ STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI

Na FZS byla realizována následující opatření:

- zajištění nabídky přípravných kurzů pro přijímací zkoušky,
- zachování vysokých nároků na uchazeče při písemných přijímacích zkouškách,
- zařazení úvodních kurzů do studia, u kurzů s vysokou mírou studijní neúspěšnosti zařazení opakovacích seminářů a v posledním semestru bakalářských studijních programů zařazení seminářů ke státním zkouškám,
- rozšíření konzultační činnosti pro studenty, využívání e-learningu (systém MOODLE) i u prezenční formy studia, tvorba studijních opor a modernizace výuky,
- tutoring poskytovaný zahraničním studentům – zajištění orientace v organizaci studia, v informačním systému STAG, ve vnitřních předpisech apod.,
- zajištění poradenských služeb poskytovaných Univerzitním centrem podpory pro studenty se specifickými potřebami,
- zajištění poradenských služeb poskytovaných psychologickou poradnou při katedře psychologie Pedagogické fakulty UJEP.

3.b OPATŘENÍ PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA

Na FZS byla realizována následující opatření:

- zajištění včasné informovanosti studentů o datu vzniku poplatkové povinnosti za prodlouženou dobu studia – individuální informování každého studenta prostřednictvím složky Moje studium v IS/STAG,
- důsledné vyměřování, resp. vymáhání poplatků za prodlouženou dobu studia,
- striktní nastavení podmínek pro poskytování úlev z poplatkové povinnosti a jejich důsledné dodržování,
- zajištění informovanosti studentů o stavu vyrovnaní závazků vůči UJEP – individuální informování každého studenta prostřednictvím složky Moje studium v IS/STAG,
- důsledné uznávání předmětů a kreditů získaných při studiu v zahraničí v rámci programu mobility,
- včasné zveřejňování harmonogramu akademického roku pro podporu optimálního načasování plnění studijních povinností,
- navýšení počtu termínů pro konání státních zkoušek včetně termínů pro konání obhajob závěrečných prací (v roce 2019 poprvé zařazen do harmonogramu zářijový termín),
- včasné zadávání témat závěrečných prací,
- úpravy studijních plánů – zavedení kurzů zaměřených na přípravu závěrečných prací a jejich prostřednictvím zajištění průběžné kontroly postupu studenta při tvorbě závěrečné práce,
- včasné zveřejňování termínů kontrol studia a zajištění jejich dostatečného počtu,
- zavedení průběžných postupů k ověřování znalostí a dovedností studentů, uplatňování opatření ke snížení studijní neúspěšnosti.

3.c REALIZACE VLASTNÍCH/SPECIFICKÝCH STIPENDIJNÍCH PROGRAMŮ

Na FZS byly v rámci stipendijních programů v roce 2019 realizovány:

- soutěže o nejlepší závěrečnou práci,
- grantové soutěže – stipendia přiznávaná na podporu tvůrčí činnosti studentů,
- motivační programy pro studenty bakalářských studijních programů a oborů – stipendia

přiznávána při absolvování určité studijní etapy nebo celého studia v závislosti na dosaženém studijním výsledku; konkrétně při absolvování s vyznamenáním je studentům FZS uděleno mimořádné stipendium ve výši 10.000,- Kč, které bylo v roce 2019 vyplaceno 10 studentům,

- stipendijní program pro studenty absolvující ERASMUS+,
- sportovní stipendia za vynikající výkony a reprezentaci FZS UJEP, v roce 2019 takto byli podpořeni 4 studenti.

3.d PORADENSKÉ SLUŽBY

FZS poskytuje poradenské služby v oblasti studia v rámci Studijního oddělení v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Studijním a zkušebním řádem UJEP a dalšími platnými dokumenty FZS a UJEP. FZS spolupracuje v oblasti studia a přijímacího řízení osob se specifickými potřebami s Univerzitním centrem podpory pro studenty se specifickými potřebami UJEP. Oddělení pro vědu a zahraniční vztahy spolupracuje s Oddělením pro vnější vztahy UJEP v oblasti kariérního poradenství a zahraničních mobilit (studijních pobytů a pracovních stáží), informace předává studentům.

Akademičtí pracovníci kateder provádějí poradenskou činnost týkající se organizace odborné praxe, teoretické výuky i studijní neúspěšnosti. Garanti kurzů ČŽV pro veřejnost (např. Kurzy ČŽV: Úvod do studia fyzioterapie, Fyzioterapie, Rehabilitace kognitivních funkcí, Praktické dovednosti pro studijní program Všeobecné ošetrovatelství atd.), poskytují odborné poradenství v průběhu konání uvedených kurzů. Poradenské služby poskytuje FZS také uchazečům o studium prostřednictvím Přípravných kurzů ke studiu na FZS.

3.e STUDENTI SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI

Uchazeči o studium mohli v elektronické přihlášce ke studiu požádat o zohlednění svých specifických vzdělávacích potřeb, tj. o úpravu podmínek pro konání přijímací zkoušky (např. prodloužení času pro zpracování přijímacího testu uchazečům se specifickými poruchami učení; zvětšení písma pro osoby s handicapem zraku). V případě přijetí ke studiu, kontaktují studenti fakultního koordinátora, který s nimi, ve spolupráci s Centrem podpory pro studenty se specifickými vzdělávacími potřebami UJEP, osobně projedná úpravu podmínek pro studium. V průběhu studia poskytují akademičtí pracovníci fakulty studentům se specifickými vzdělávacími potřebami odbornou konzultaci týkající se organizace odborné praxe, průběhu studia i případné studijní neúspěšnosti. Studenti mají k dispozici studijní opory, bezbariérový vstup do budovy, výtah, pro studenta na vozíku je upravené místo v odborné učebně ergoterapie i v učebně pro výuku teoretických předmětů, kompenzační pomůcky a v blízkosti bezbariérového vstupu je vyhrazeno parkovací místo. V roce 2019 využilo 8 studentů FZS úpravy studijních podmínek.

Sociálně znevýhodnění studenti jsou ve studiu podporováni sociálním stipendiem vypláceným podle § 91 odst. 3 zákona a také mimořádným sociálním stipendiem přiznávaným podle § 91 odst. 2 písm. b) zákona. Těživá sociální situace je také zohledňována při posuzování odvolání proti rozhodnutí děkana o vyměření poplatku za prodlouženou dobu studia.

3.f MIMOŘÁDNĚ NADANÍ STUDENTI

Podpora mimořádně nadaných studentů byla na FZS realizována:

- nominací na vyhlášené ceny rektora UJEP,
- přiznáváním prospěchových a mimořádných stipendií nejlepším studentům fakulty (např. za reprezentaci fakulty, resp. celé UJEP, na odborných studentských soutěžích),
- přidělováním grantů navrhovaných fakultní grantovou komisí,
- zapojováním studentů do řešení výzkumných projektů včetně projektů realizovaných v rámci institucionálního výzkumu a dalších výzkumných aktivit kateder a laboratoří,
- realizací zahraničních stáží,
- organizováním studentských vědeckých konferencí nebo soutěží SVOČ.

3.g STUDENTI SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM

Sociálně znevýhodnění studenti jsou identifikováni prostřednictvím poradenských center (Univerzitní centrum podpory pro studenty se specifickými potřebami, Psychologická poradna PF) nebo prostřednictvím žádosti o přiznání mimořádného stipendia podané z důvodu tíživé sociální situace.

Sociálně znevýhodnění studenti jsou ve studiu podporováni sociálním stipendiem vypláceným podle § 91 odst. 3 zákona a také mimořádným sociálním stipendiem přiznávaným podle § 91 odst. 2 písm. b) zákona. Tíživá sociální situace je také zohledňována při posuzování žádosti o přezkum rozhodnutí o vyměření poplatku spojeného se studiem.

Stipendia na podporu studia v případě tíživé sociální situace studenta byla potřebným studentům vyplácena v zákonné výši 3 340,- Kč po dobu deseti měsíců. Další finanční pomoc byla potřebným studentům poskytována formou mimořádných stipendií přiznávaných na podporu úhrady nákladů spojených se studiem nebo související tvůrčí činností (sportovní kurzy, exkurze, odborné praxe, zpracování závěrečné práce aj.).

Stipendium na podporu ubytování vyplácela univerzita ve třech stipendijních obdobích – leden až březen, duben až červen a červenec až prosinec. V prvním stipendijním období činila výše čtvrtletního stipendia studenta 2 611,- Kč, ve druhém 2 891,- Kč a ve třetím dosáhlo půlroční stipendium 5 793,- Kč.

3.h PODPORA STUDENTŮ – RODIČŮ

Pro podporu studia studentů – rodičů uplatňuje FZS v souladu s VŠ zákonem a vnitřními předpisy UJEP tato opatření:

- prodloužení lhůt pro splnění studijních povinností podle § 54a zákona o vysokých školách,
- na základě žádosti studenta přerušování studia kdykoliv v průběhu uznané doby rodičovství, a to i opakovaně,
- odečítání uznané doby rodičovství od celkové doby studia rozhodné pro výpočet data vzniku povinnosti hradit poplatek za prodloužené studium,
- promíjení poplatků za prodlouženou dobu studia v případě vzniku poplatkové povinnosti,
- poskytování možnosti individuálních konzultací a uplatnění dalšího individuálního přístupu.

4. ABSOLVENTI

4.a KONTAKT A SPOLUPRÁCE S ABSOLVENTY

Na FZS byl kontakt s absolventy realizován formami:

- absolventské sítě pro realizaci praxí a exkurzí studentů, působení absolventů na klinických pracovištích na pozicích mentorů odborných studentských praxí,
- zapojení erudovaných absolventů do vedení závěrečných prací studentů a jejich oponování,
- oslovování absolventů s nabídkou jejich vystoupení s vlastní odbornou přednáškou ve výuce,
- vystoupení vybraných absolventů na Oborových dnech kateder s jejich prezentací získaných zkušeností při zahraničním pobytu ERASMUS+.

4.b ZAMĚSTNANOST A ZAMĚSTNATELNOST ABSOLVENTŮ

Fakulta pravidelně zjišťuje zaměstnanost svých absolventů na portále Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a v Ústeckém kraji na Úřadu práce. K 30. 9. 2019 byli nezaměstnaní celkem 3 absolventi v rámci ČR, z toho 3 v Ústeckém kraji.

FZS podporovala konkurenceschopnost svých absolventů – prostřednictvím praxí a stáží zajišťovala získání přímé profesní zkušenosti, dbala na inovace studijních programů podle požadavků budoucích zaměstnavatelů.

Vzhledem k inovaci a vysokým počtům hodin odborné praxe v rámci studia nemají absolventi FZS problémy s přechodem ze vzdělávání do zaměstnání.

4.c SPOLUPRÁCE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI

Spolupráce s budoucími zaměstnavateli byla rozvíjena prostřednictvím partnerských sítí, které umožňovaly realizaci odborných praxí, předávaly podněty pro zaměření bakalářských prací, zajišťovaly zpětnou vazbu a korelaci studijních plánů s potřebami praxe a přinášely podněty pro inovaci studijních programů a oborů.

V roce 2019 do těchto partnerských sítí patřil např. Pakt zaměstnanosti Ústeckého kraje, Rada pro rozvoj lidských zdrojů Ústeckého kraje, Krajská zdravotní, a. s., Zdravotní ústav se sídlem v Ústí nad Labem, Všeobecná zdravotní pojišťovna České republiky, Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra ČR, Vojenská zdravotní pojišťovna České republiky, Lázně Teplice v Čechách, a.s., Linet s.r.o, a další subjekty.

Jako konkrétní příklady spolupráce lze uvést zejména:

- vedení FZS spolupracuje s vedením Krajské zdravotní, a.s. a s vedením Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem,
- vedení FZS se pravidelně setkává s přednosty klinik Krajské zdravotní, a.s.,
- lékaři a mentorky se podílejí na vyučovacím procesu a realizaci odborné praxe (viz tabulka 8.2),
- studenti FZS absolvují praxi ve zdravotnických zařízeních Krajská zdravotní, a.s., Lázně Teplice v Čechách, a.s., Tereziny lázně Dubí, a.s., domovy pro seniory, psychiatrické nemocnice a další poskytovatelé zdravotních a sociálních služeb,
- FZS umožňuje setkání se zástupci zdravotnických zařízení se studenty ve 3. roce studia a zveřejňuje nabídky pracovních pozic pro budoucí absolventy.

5. ZÁJEM O STUDIUM

5.a PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY

Fakulta zpracovala vlastní písemné testy pro přijímací zkoušky z biologie pro všechny bakalářské studijní programy. U navazujícího studijního programu Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení byly kritériem k přijetí výsledky předchozího studia. Přijímací řízení zajišťovala FZS prostřednictvím akademických i neakademických pracovníků fakulty. V roce 2019 obdržela FZS celkem 965 přihlášek od 806 uchazečů. Ke studiu bylo přijato celkem 498 uchazečů, z tohoto počtu se ke studiu zapsalo celkem 381 uchazečů.

5.b SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI

Významným nástrojem komunikace se středními školami v Ústeckém kraji se staly tištěné brožury s nabídkou studia na FZS UJEP a informací o termínu konání Dne otevřených dveří, který proběhl 30. 1. 2019. Tyto brožury FZS UJEP distribuovala také na veletrhu vysokoškolského vzdělávání Gaudeamus v Praze, Nitře a na Dni otevřených dveří.

Na webu FZS byly informace soustředěny v sekci Pro uchazeče a také na portálu „Univerzita severu“. Intenzivní formou spolupráce se středními školami se stala popularizace vědy a umění. Realizovány byly zejména tyto aktivity:

- Dny vědy a umění UJEP – představení činnosti fakulty v centru města Ústí n. L.,
- výjezdy na střední školy v Ústeckém kraji.

Dne 29. 8. 2019 se na FZS uskutečnilo setkání vedení fakulty se zástupci středních škol z ústeckého regionu, vzdělávajících žáky v nelékařských zdravotnických oborech. Jedním z následně přijatých rozhodnutí bylo zahájit kroky ke zřízení statutu „fakultní školy při FZS UJEP“ (plán pro rok 2020).

6. ZAMĚSTNANCI

6.a KARIÉRNÍ ŘÁD, MOTIVAČNÍ NÁSTROJE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Pro efektivnější podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulaci kvalifikačního růstu byla vydána směrnice děkana FZS č. 4/2019 „Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu“. Dle této směrnice je realizována Interní grantová soutěž pro akademické pracovníky, podpora vydání odborné knihy a odborného článku a finanční odměna za ukončení doktorského studia a habilitačního řízení. Dále byla vydána inovovaná Směrnice děkana č. 5/2019 „Pravidla hodnocení akademických pracovníků FZS UJEP“. Jsou také vypracovány a každoročně kontrolovány Kariérní plány akademických pracovníků.

V roce 2019 se úspěšně habilitovali dva akademičtí pracovníci s úvazkem na FZS: doc. MUDr. Blanka Vavřínková, CSc. (Katedra porodní asistence a specifických disciplín) a doc. MUDr. Aleš Hejčl, Ph.D. (Katedra ergoterapie).

MOTIVAČNÍ NÁSTROJE

- Výsledky hodnocení tvůrčí činnosti jsou za jednotlivá pracoviště v rámci fakulty každoročně zveřejňovány a detailní výsledky za jednotlivé pracovníky dostávají k dispozici příslušní vedoucí pracovníci. Výsledky hodnocení se rovněž promítají do finančního ohodnocení jednotlivých AP v rámci odměn, akademičtí pracovníci FZS mohou být takto oceněni třikrát ročně (za vzdělávací činnost v červnu a v prosinci, za tvůrčí činnost v listopadu).
- Ceny děkana za tvůrčí činnost na FZS UJEP v Ústí nad Labem jsou každoročně vyhlašovány počátkem roku a udělovány na slavnostním setkání akademické obce FZS při příležitosti Dne učitelů.

6.b ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků zajišťuje FZS prostřednictvím projektů IP 2019, PO 2 Realizace dalšího vzdělávání akademických pracovníků, Univerzita 21. století – Kvalitní, moderní a otevřená instituce.

Cennou zpětnou vazbou jsou také hospitace u nových akademických pracovníků, prováděné zkušeným zavádějícím vyučujícím, vedoucím katedry, proděkanem nebo děkanem.

6.c PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI

V roce 2019 na FZS nebyla řešena problematika genderové rovnosti přijetím žádného speciálního dokumentu. Tabulky 6.2 a 6.3 uvádějí počty zaměstnanců i s ohledem na pohlaví. Z tabulky 6.3 vyplývá, že celkově je pro kategorie akademických a vědeckých pracovníků na FZS 45 pracovníků, z toho 22 (tj. 49 %) žen. Přímou ve vedení fakulty tvoří ženy 40 % (4 z 10). Podporou genderové rovnosti je nově možnost tzv. home-office, umožňující sladění profesního a rodinného života.

6.d PROBLEMATIKA SEXUÁLNÍHO A GENDEROVÉ PODMÍNĚNÉHO OBTĚŽOVÁNÍ

V roce 2019 nebylo na FZS nutno řešit žádný problém tohoto typu. V případě potřeby je možno standardně postupovat podle Zákoníku práce. Zaměstnanci se případně mohou obrátit na odborovou organizaci UJEP, nebo na Etickou komisi UJEP.

7. INTERNACIONALIZACE

7.a PODPORA STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH

Informace o možnostech výjezdu jsou studentům prezentovány již při zápisu do studia a dále při akcích typu Oborové dny.

Za nejvýznamnější nástroje podpory lze označit:

- Studentům FZS jsou uznány vždy všechny předem schválené udělené kredity.
- Zavedení mimořádných stipendií děkana FZS ve výši 7000,- Kč absolventům zahraničních studijních pobytů či praktických stáží.

7.b PODPORA ZAHRANIČNÍ MOBILITY AKADEMICKÝCH A NEAKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Akademickým pracovníkům je za absolvovanou mobilitu udělována odměna v rámci každoročního hodnocení. V případě zájmu je FZS připravena realizovat jazykové kurzy pro zaměstnance.

7.c INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE

Pro zvýšení integrace byly pořádány workshopy a realizace odborných přednášek s tematikou vztahující se k vědeckému záměru fakulty.

7.d AKTIVITY POSILUJÍCÍ INTERNACIONALIZACI

V rámci Interní grantové soutěže FZS bylo v roce 2019 nově umožněno zapojit do řešitelských týmů také pracovníky ze zahraničí. To se odrazilo ve schváleném projektu „Hodnocení kvality vzdělávacího prostředí na fakultách se zaměřením na zdravotnické obory“, jehož mezinárodní řešitelský tým je kromě akademiků FZS složen z pracovníků Fakulty zdravotnických odborů univerzity v Prešově (Slovensko). Ve spolupráci s touto fakultou byla také v Prešově uspořádána konference Quo vadis zdravotnictví IV. – Nové trendy v zdravotnických vědách, podrobněji viz bod 10.a.

8. VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

Rozvoj výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti vysoké školy a posílení vazeb mezi těmito činnostmi a činnostmi vzdělávací (dle § 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) a dle nařízení vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství:

8.a PROPOJENÍ TVŮRČÍ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI

FZS v rámci vlastní ediční činnosti vydala v roce 2019 dvě monografie

- Podpora osob s Alzheimerovou chorobou za využití informačních a komunikačních technologií z pohledu pomáhajících profesí,
- Efektivita edukační intervence u osob trpících Alzheimerovou chorobou,

4 skripta jako posílení zdrojů studijní literatury

- Metody kinezioterapie I
- Ergoterapie ve vybraných indikačních oblastech I,
- Fyzioterapie ve vybraných indikačních oblastech I,
- Fyzioterapie ve vybraných indikačních oblastech II,

a 4 další tituly

- Pokyny pro závěrečné práce na FZS,
- Záznamník odborné praxe - VS prezenční,
- Záznamník odborné praxe - VS kombi,
- Záznamník odborné praxe - Porodní asistentky.

Za účelem propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti se studenti fakulty seznamují s přístroji pro biomechanickou analýzu pohybu v Laboratoři pro studium pohybu nebo s přístroji pro monitoring a analýzu kardiovaskulárního a respiračního systému v Laboratoři prevence a podpory zdraví při FZS UJEP. Zároveň se učí analyzovat složení těla (aktivní svalová hmota, tuk, voda) a aktivně vyhledávat u rizikových jedinců míru kardiovaskulární zátěže. Laboratoře slouží také pro zpracování vybraných témat studentských prací. V rámci oborového dne FZS Katedry ergoterapie a fyzioterapie dne 15. 5. 2019 například prezentoval Dr. Vostrý studentům, ale i dalším posluchačům aktivity Laboratoře prevence a podpory zdraví při FZS se zaměřením Balance Tutor.

V oblasti studia a tvůrčí činnosti spolupracuje FZS s klinikami KZ a dalšími pracovišti, zejména s Domovem pro seniory Severní Terasa. Dále se studenti pravidelně zapojují do Studentské grantové soutěže fakulty.

8.b ZAPOJENÍ STUDENTŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI

Studenti se zapojují do projektů v rámci Studentské grantové soutěže. Výsledky projektů jsou použity jako podklady pro zpracování bakalářských prací, a případně publikovány v odborných časopisech.

V roce 2019 byly financovány dva projekty:

- Využití přístroje BalanceTutor a testové baterie MABC2 u dětí s nerovnoměrným psychomotorickým vývojem,
- Hodnocení kvality vzdělávacího prostředí na Fakultě zdravotnických studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně metodou standardizovaného dotazníku DREEM.

Studentka FZS, navazujícího studijního programu Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení, se ve dnech 22.-24. 11. 2019 zúčastnila v pražském IKEMu akce „Smart Health Hackathon“ jako členka týmu UJEP. Tým zde získal ocenění v dílčí soutěži „Best Resuscitator“.

Studenti ergoterapie se pod vedením Mgr. Pecharové 9. 3. 2019 aktivně zapojili do realizace akce MaRS, 24hodinového „Maratonu lidí s roztroušenou sklerózou“ v Teplicích. Akci dále pořádaly Unie ROSKA Teplice, Neurologické odd. Teplice (prim. MUDr. Vachová). Studenti si vyzkoušeli přímou práci s lidmi s dg. RS a zajistili doprovodný program formou výtvarného workshopu. Studenti téhož studijního programu jsou pod vedením garanta zapojeni také do skupinového cvičení dětí s opožděným vývojem řeči nebo specificky narušeným vývojem řeči (vývojová dysfázie, vývojová dysartrie), do cvičení pro děti s vývojovou dyspraxií a pro děti se sníženou schopností koncentrace pozornosti a s hyperaktivitou.

8.c ÚČELOVÉ FINANČNÍ PROSTŘEDY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

FZS v roce 2019 získala 175 000,- Kč. Prostředky byly použity na řešení grantu IGA UJEP na podporu postdoktorandské pozice pracovníka FZS. Vedení FZS vyčlenilo další účelové prostředky na financování Interní grantové soutěže akademických pracovníků FZS UJEP a fakultní Studentské grantové soutěže.

8.d PODPORA STUDENTŮ DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A PRACOVNÍKŮ NA POSTDOKTORANDSKÝCH POZICÍCH

Podmínky pro akademické pracovníky FZS, zapojené do doktorského studia na jiných VŠ, jsou součástí individuálních smluv. V případě úspěšného ukončení doktorského studia může pracovník v souladu se Směrnicí děkana č. 4/2019 „Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu“ získat odměnu v max. výši 50.000,- Kč. Jedna akademická pracovnice FZS byla podpořena z grantu IGA UJEP na podporu postdoktorandské pozice.

8.e PODÍL APLIKAČNÍ SFÉRY NA TVORBĚ A USKUTEČŇOVÁNÍ STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Tradičně největší spolupráce existuje s Krajskou zdravotní, a. s. Masarykovou nemocnicí, o. z., v Ústí nad Labem. Na podporu této spolupráce bylo v minulosti ustanoveno jedenáct společných klinik. Na vyučovacím procesu a realizaci odborné praxe se podílelo 52 lékařů a 137 mentorek KZ. Odborná praxe studentů probíhá pod vedením mentorek také v dalších zařízeních: Lázně Teplice v Čechách, Tereziny lázně, domovy pro seniory, psychiatrické nemocnice, a další poskytovatelé zdravotních a sociálních služeb.

8.f SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU NA TVORBĚ A PŘENOSU INOVACÍ

Spolupráce byla realizována prostřednictvím projektů Krajské zdravotní, a.s. V roce 2019 bylo řešeno pět projektů:

- Problematika ošetrovatelské diagnostiky: Hodnocení bolesti v intenzivní péči,
- Neinvazivní monitorace vlivu karotické endarterektomie na mozkovou oxygenaci,
- Kardiorenální syndrom a detekce časných změn funkce ledvin a myokardu vč. stanovení rizikových faktorů a pozitivní ovlivnění renálních funkcí optimalizací cílových hodnot diastolického krevního tlaku u asymptomatických pacientů s arteriální hypertenzí - kontrolovaná studie,
- Objektivní kinetická a 3D kinematická analýza změn pohybových vzorců chůze po spondylochirurgických výkonech,
- Využití 3D záznamu.

V roce 2019 zahájila FZS rozsáhlý projekt smluvního výzkumu s názvem „Rozšíření kompetencí všeobecných sester a radiologických laborantů u poskytovatelů ambulantní péče“ pro největšího poskytovatele ambulantní péče v ČR, zdravotnickou skupinu EUC. Při řešení projektu pracovníci fakulty navazují na dosavadní výsledky tvůrčí činnosti.

8.g PODPORA HORIZONTÁLNÍ MOBILITY STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ A JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ

FZS podporuje účast svých akademických pracovníků na akcích, zvyšujících jejich odbornost. Někteří akademičtí pracovníci působí částí svých úvazků na odborných pracovištích dle svého oboru, ať už v ošetrovatelství, porodnictví nebo různých terapeutických oblastech - zejména se jedná o kliniky Masarykovy nemocnice. V případě všech studentů je nedílnou součástí jejich studia absolvování odborné praxe na specializovaných pracovištích.

9. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Hodnocení kvality na FZS se v roce 2019 lze shrnout podle toho, zda se jednalo o hodnocení vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti nebo činností souvisejících.

FZS realizovala v roce 2019 tato hodnocení vzdělávací činnosti:

- Pravidelná zasedání Oborových rad FZS jednotlivých studijních programů (Ergoterapie, Fyzioterapie, Porodní asistence, Všeobecné ošetrovatelství) za účasti garantů studijních programů (zpravidla 1x ročně). Pravidelná zasedání Předmětových rad FZS předmětů profilujícího základu studijního programu (zpravidla 2x ročně).
- Pravidelné porady Studijní komise FZS proděkana pro studium se zástupci studentů všech studijních programů FZS (1x za semestr). Pravidelná setkání studentů 2. a 3. roku studia s děkanem FZS (1x za semestr). Pravidelná setkání studentů 1. roku studia s proděkanem pro studium (1x za semestr).
- Hospitace akademických pracovníků vedoucím katedry, proděkanem pro studium a děkanem s cílem zvýšit kvalitu vyučovacího procesu.
- Dotazníkové šetření pro absolventy (po ukončení SZ v červnu 2019) – pravidelná evidence

Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP v ČR, podklad pro Krajskou zdravotní, a.s.).

- Vyhodnocování studijních výsledků, ocenění nejlepších studentů. Jako každoročně byly při promoci udělovány Ceny děkana za nejlepší bakalářské práce, spojené s udělením mimořádného stipendia děkana. Vynikající studenti (červený diplom) byli oceněni děkanem mimořádným stipendiem ve výši 10.000,- Kč a věcnou cenou udělovanou náměstkem hejtmana pro zdravotnictví. V roce 2019 získalo toto ocenění 10 absolvujících studentů.

FZS realizovala v roce 2019 tato hodnocení tvůrčí činnosti:

- Každoroční hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků v souladu se Směrnicí děkana FZS Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FZS a v souladu s Kariérami plány akademických pracovníků. Výsledky hodnocení se promítly do finančního ohodnocení jednotlivých AP v rámci odměn.
- Ceny děkana za tvůrčí činnost na FZS UJEP v Ústí nad Labem (vyhlášeny počátkem roku a uděleny na slavnostním setkání akademické obce FZS při příležitosti Dne učitelů). V roce 2019 získal první místo za tvůrčí činnost PhDr. Mgr. Michal Vostrý, Ph.D., a to za rozsáhlou publikační činnost během roku 2018, včetně publikace zařazené na Web of Science. Uděleno bylo ještě třetí místo PhDr. Evě Buchtelové, Ph.D., jakožto hlavní autorce dvou článků do časopisu Rehabilitácia. Ocenění byla předána 27. 3. 2019.
- Každoroční hodnocení průběhu doktorského studia akademických pracovníků – doktorandů. Kontrola je prováděna proděkanem pro vědu a zahraniční vztahy, průběh a hodnocení doktorského studia jsou evidovány u referentky pro vědu a zahraniční vztahy. V roce 2019 získal doktorský titul PhDr. Michal Vostrý, Ph.D.
- Hodnocení projektů Interní grantové soutěže pro AP (IGSA) FZS v lednu 2019 na základě směrnice děkana „Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu“, a zároveň hodnocení projektů Studentské grantové soutěže (IGSS), také vyhlášené každoročně děkanem. IGSA byla v zájmu vyšší kvality tvůrčí činnosti na fakultě od roku 2019 upravena, její vyhlášení nově umožňuje vytváření mezinárodních týmů, projekty mohou být až tříleté, zvýšily se rozpočty projektů a zpřísnily se podmínky pro získání projektu - u IGSA požadován výstup v impaktovaném časopise. V roce 2019 získaly podporu čtyři projekty IGSA a dva projekty IGSS.
- Návrhy na projekty smluvního výzkumu jsou předkládány k vyhodnocení děkanovi a proděkanovi pro vědu a zahraniční vztahy. V roce 2019 byla zahájena realizace projektu Mgr. Madarové s EUC, a.s. „Rozšíření kompetencí všeobecných sester u poskytovatelů ambulantní péče; Rozšíření kompetencí u radiologických laborantů u poskytovatelů ambulantní péče“.

FZS realizovala v roce 2019 tato hodnocení souvisejících činností:

- Zhodnocení všech činností je součástí každoroční Výroční zprávy o činnosti, resp. Výroční zprávy o hospodaření. Obě zprávy za rok 2018 byly zveřejněny. (<https://fzs.ujep.cz/cs/cat/vyrocní-zpravy>).
- S průběžným hodnocením naplňování strategického záměru fakulty jsou také seznamováni členové Vědecké rady fakulty. Bod bodu „Plnění plánu realizace strategického záměru fakulty“ byl zařazen na zasedání Vědecké rady FZS 4. 12. 2019.
- Hodnocení spolupráce s Krajskou zdravotní, a.s. na poradách s přednosty klinik. Spolupráce ve výuce, tvůrčí a dalších činnostech probíhá zejména prostřednictvím klinik (společných pracovišť FZS a Masarykovy nemocnice v Ústí n.L.).
- Za účelem zkvalitnění činnosti etické komise byla na FZS 21. 10. 2019 realizována celouniverzitní panelová diskuse na téma Etika ve výzkumu, hostem a hlavním řečníkem byl MUDr. Jiří Král, předseda Etické komise Krajské zdravotní, a.s.
- Fakulta inovovala vzhled webových stránek tak, aby byl v souladu s celouniverzitním designem. Ve spolupráci se studenty navazujícího programu Organizace a rozvoj zdravotnických zařízení proběhla analýza funkčnosti a přehlednosti nových stránek (listopad-prosinec 2019).

10. NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE

10.a MEZINÁRODNÍ A VÝZNAMNÁ NÁRODNÍ VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ A TVŮRČÍ ČINNOST, INTEGRACE VÝZKUMNÉ INFRASTRUKTURY DO MEZINÁRODNÍCH SÍTÍ A ZAPOJENÍ VYSOKÉ ŠKOLY DO PROFESNÍCH ČI UMĚLECKÝCH SÍTÍ

FZS spolupřádala v roce 2019 tyto konference a sympozia:

- ☐ Mezinárodní konference Quo vadis zdravotnictví IV. – Nové trendy v zdravotnických vědách, říjen 2019 v Prešově, Slovensko, pořádající organizace - FZO PU Prešov, FZS UJEP Ústí nad Labem, Wyzsa Szkola Zawodowa v Novym Targu, Polsko, Fakultní nemocnice s poliklinikou Prešov,
- ☐ Celostátní konference České asociace ergoterapeutů, 31. ročník: Resilience v ergoterapii, 26. – 27. 9. 2019 v Ústí nad Labem, pořadatelé - Česká asociace ergoterapeutů a FZS UJEP,
- ☐ Ústecká rehabilitační konference, 19. ročník, s tématem Noha a její rehabilitace, květen 2019, pořadatelé – Rehabilitační oddělení Masarykovy nemocnice a FZS UJEP.

Zapojení FZS do členství v mezinárodních asociacích, organizacích a sdruženích:

- ☐ Academia Eurasiana Neurochirurgica – membership
- ☐ AO Alumni Association Switzerland
- ☐ AO Alumni Czech Chapter
- ☐ AO Trauma Europe (Gold member)
- ☐ Česká kineziologická společnost
- ☐ Česká lékařská komora
- ☐ Česká lékařská společnost J. E. Purkyně
- ☐ European Association of Neurosurgical Societies
- ☐ European Skull Base Society
- ☐ European Society for Sexual Medicine
- ☐ European Society for Trauma and Emergency Surgery
- ☐ European Society of Parenteral and Enteral Nutrition
- ☐ European Society of Perinatal Medicine
- ☐ International Society for Clinical Biostatistics
- ☐ International Society of Andrology
- ☐ International Society of Pediatric and Adolescent Diabetology
- ☐ International Union for Vacuum Science, Technique and Applications (Executive Committee member)
- ☐ Member of Safety & Quality of Practice Committee under World Federation of Societies of Anaesthesiologists Central European Neurosurgical Society
- ☐ ResearchGATE
- ☐ Skull Base Surgery Committee
- ☐ Společnosti pro úrazovou chirurgii ČLS J. E. Purkyně
- ☐ The Endocrine Society

Zapojení FZS do členství v profesních asociacích, organizacích a sdruženích:

- ☐ Andrologická sekce České urologické společnosti ČLS JEP
- ☐ Asociace klinických logopedů
- ☐ Asociace vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR
- ☐ Czech Nanoteam
- ☐ Česká asociace ergoterapeutů
- ☐ Česká asociace sester
- ☐ Česká diabetologická společnost ČLS JEP
- ☐ Česká fyzikální společnost
- ☐ Česká gastroenterologická společnost
- ☐ Česká glaukomová společnost
- ☐ Česká gynekologicko-porodnická společnost ČSL JEP
- ☐ Česká kardiologická společnost
- ☐ Česká konfederace porodních asistentek
- ☐ Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně
- ☐ České neurochirurgické společnosti

- Česká pediatriká společnost ČLS JEP
- Česká společnost anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny
- Česká společnost intenzivní medicíny
- Česká společnost pro neurovědy
- Česká společnost pro sexuální medicínu
- Česká společnost robotické chirurgie ČLS JEP
- Česká traumatologická společnost
- Česká urologická společnost ČLS JEP
- Česká vakuová společnost
- Česko - slovenská endokrinologická společnost ČLS JEP
- Jednota českých matematiků a fyziků
- Sdružení nemocničních gynekologů a porodníků
- Sekce infekčních nemocí v gynekologii a porodnictví
- Sekce nemocničních lékařů v gynekologii a porodnictví
- Sekce perinatální medicíny
- Sexuologická společnost ČLS JEP
- Společnost klinické výživy a intenzivní metabolické péče
- Společnost pro hemostázu a trombózu ČSL JEP
- Spolek pro výživu

10.b VÝZNAMNÁ OCENĚNÍ

Mgr. Kohlová (FZS UJEP) získala v roce 2019 ocenění Vědecké rady KZ, a.s. v kategorii Cena za nejlepší odbornou práci v oblasti Ošetřovatelství - Hodnocení bolesti u pacientů na umělé plicní ventilaci.

Dne 12. 12. 2019 převzal PhDr. Mgr. Michal Vostrý, Ph.D. Cenu rektora UJEP za excelentní výsledky ve společenských a humanitních vědách v kategorii do 35 let.

10.c MEZINÁRODNÍ HODNOCENÍ VYSOKÉ ŠKOLY NEBO JEJÍ SOUČÁSTI, VČETNĚ ZAHRANIČNÍCH AKREDITACÍ

Na FZS v roce 2019 neproběhlo.

11. TŘETÍ ROLE FAKULTY

11.a PŮSOBNÍ V OBLASTI PŘENOSU POZNATKŮ DO PRAXE

FZS spolupořádala v roce 2019 tři odborné akce – jmenovitě Mezinárodní konferenci Quo vadis zdravotnictví IV. – Nové trendy v zdravotnických vědách, dále Celostátní konferenci České asociace ergoterapeutů a Ústeckou rehabilitační konferenci (podrobnosti viz bod 10.a), jejichž účastníky byli i odborníci z praxe. Další odborné akce pořádaly kliniky, jmenujme alespoň XV. Kongres České společnosti chirurgie ruky a IV. Kongres České společnosti terapie ruky, konaný v termínu 31. 10. – 2. 11. 2019 v přednáškových aulách kampusu UJEP, pořadatelem byla Neurochirurgická klinika FZS UJEP a MN v Ústí nad Labem.

V roce 2019 zahájila FZS rozsáhlý projekt smluvního výzkumu s názvem „Rozšíření kompetencí všeobecných sester a radiologických laborantů u poskytovatelů ambulantní péče“ pro největšího poskytovatele ambulantní péče v ČR, zdravotnickou skupinu EUC.

Cvičení, zaměřená např. na rehabilitaci, byla pořádána v rámci odborné činnosti kateder, obou fakultních laboratorů, ale i v rámci řešených interních grantů FZS. Ve spolupráci se spolkem Ústecký ARCUS, zapsaný spolek onkologických pacientů, byla na FZS realizována cvičení pro ženy po operaci prsou.

FZS se pravidelně účastní propagační akce Dny vědy, při níž seznamuje veřejnost s vybranou zdravotní problematikou. Pro odbornou i laickou veřejnost zorganizovala FZS v roce 2019 celkem 6 kurzů (viz tabulka 2.6).

Akademičtí pracovníci FZS i ve spolupráci se studenty realizovali během roku několik osvětových akcí zaměřených zejména na žáky základních škol (např. Mgr. Libešová – první pomoc pro akci Muzea civilní obrany, účast na Dni pro zdraví, konaném v rámci evropského týdne mobility 17. 9. 2019 na Mírovém náměstí v Ústí nad Labem, Mgr. Šalanská – intervenční edukační program na podporu sexuálního a reprodukčního zdraví pro ZŠ Předlice).

11.b PŮSOBNÍ V REGIONU

V roce 2019 pokračovala FZS v úzké spolupráci s regionálními institucemi a dalšími subjekty v problematice zajišťování dostatečného počtu zdravotnických pracovníků v regionu, jmenovitě s Krajským úřadem, Magistrátem města Ústí n.L., Paktem zaměstnanosti Ústeckého kraje, Radou pro rozvoj lidských zdrojů Ústeckého kraje, nebo Krajskou zdravotní, a. s. Kromě toho spolupracovala FZS s Radou seniorů ÚK a města Ústí nad Labem.

Samozřejmostí je spolupráce se středními školami se zdravotnickým zaměřením (podrobně viz bod 5.b) a dále s poskytovateli zdravotních a sociálních služeb, u nichž je realizována odborná praxe studentů FZS, jmenovitě zejména Krajská zdravotní, a.s., Lázně Teplice v Čechách, a.s., Tereziny lázně Dubí, a.s., domovy pro seniory a jiné.

FZS je součástí regionální iniciativy Digital Health Platforma, zaštitěné ICÚK. Na sklonku roku 2019 se tato platforma úspěšně ucházela o získání statutu Referenčního místa pro aktivní a zdravé stárnutí (EIP on AHA – European Innovation Partnership on Active and Health Ageing).

11.c NADREGIONÁLNÍ PŮSOBNÍ A VÝZNAM

Mgr. Kamila Madarová působí jako předsedkyně redakční rady časopisu Praxe, což je odborný online časopis pro nelékařské profese, s celostátní působností.

FZS jakožto člen Asociace vysokoškolských vzdělavatelů nelékařských zdravotnických profesí v ČR (AVVNZP v ČR) pravidelně realizuje dotazníkové šetření pro absolventy jako součást evidence pro potřeby této asociace. Výsledky byly využity jako podklad pro odbornou diskusi ke vzdělávání nelékařských zdravotnických profesí (AVVNZP v ČR, MŠMT).

Zpracoval:
RNDr. Karel Hrach, Ph.D.
proděkan pro rozvoj a kvalitu FZS UJEP
25. 3. 2020

B.2 PŘÍLOHA Č. 2 - TABULKOVÁ ČÁST

Tab. 2.1	Akreditované studijní programy (počty)
Tab. 2.2 *	Studijní programy v cizím jazyce (počty)
Tab. 2.3 *	Joint/Double/Multiple Degree studijní programy realizované se zahraniční VŠ
Tab. 2.4 *	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s jinou vysokou školou nebo s veřejnou výzkumnou institucí se sídlem v ČR
Tab. 2.5 *	Akreditované studijní programy uskutečňované společně s vyšší odbornou školou
Tab. 2.6	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na fakultě (počty kurzů)
Tab. 2.7	Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na fakultě (počty účastníků)
Tab. 3.1	Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)
Tab. 3.2 *	Studenti - samoplátcí (počty studií)
Tab. 3.3	Studijní neúspěšnost 1. ročníku studia (v %)
Tab. 3.4	Stipendia studentům podle účelu stipendia (počty fyzických osob)
Tab. 4.1	Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)
Tab. 5.1	Zájem o studium na fakultě
Tab. 6.1	Akademičtí a vědecktí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (přepočtené počty)
Tab. 6.2	Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)
Tab. 6.3	Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob)
Tab. 6.4	Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)
Tab. 6.5	Akademičtí a vědecktí pracovníci s cizím státním občanstvím (počty fyzických osob)
Tab. 6.6	Nově jmenovaní docenti a profesori (počty)
Tab. 7.1 *	Zapojení vysoké školy do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování)
Tab. 7.2	Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí (bez ohledu na zdroj financování) (vysoká škola bez dalšího zásahu pouze vyplní tabulku příslušnými hodnotami)
Tab. 7.3	Mobilita absolventů (podíly absolvovaných studií)
Tab. 8.1	Konference (spolu)pořádané vysokou školou (počty)
Tab. 8.2	Odborníci z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)
Tab. 8.3	Studijní obory, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe po dobu alespoň 1 měsíce (počty)
Tab. 8.4	Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Vysvětlivky: * ... tabulka nezařazena, pro FZS nebylo v roce 2019 relevantní

Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Fakulta zdravotnických studií	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Široce vymezené obory ISCED-F										
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									0
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07									0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	4	3			1	1			9
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	4	3	0	0	1	1	0	0	9

Tab. 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)

Fakulta zdravotnických studií	kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM
		do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod	do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod		
Široce vymezené obory ISCED-F									
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00								0
Vzdělávání a výchova	01								0
Umění a humanitní vědy	02								0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03								0
Obchod, administrativa a právo	04								0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05								0
Informační a komunikační technologie	06								0
Technika, výroba a stavebnictví	07								0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08								0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09		4		2				6
Služby	10								0
CELKEM	X	0	4	0	2	0	0	0	6

Tab. 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)

Fakulta zdravotnických studií	kód	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM ^a	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod	do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod			
Široce vymezené obory ISCED-F										
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									
Vzdělávání a výchova	01									
Umění a humanitní vědy	02									
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									
Obchod, administrativa a právo	04									
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									
Informační a komunikační technologie	06									
Technika, výroba a stavebnictví	07									
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09		31		135				166	
Služby	10									
CELKEM	X		31		135				166	

Tab. 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Fakulta zdravotnických studií	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Široce vymezené obory ISCED-F										
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									0
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07									0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	494	211			18	22			745
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	494	211	0	0	18	22	0	0	745
Z toho počet žen na Fakultě	X	433	190			17	21			661
Z toho počet cizinců na Fakultě	X	20	7			0	1			28
Pozn. (stav k 31. 12. 2019):										
P = prezenční										
K/D = kombinované / distanční										

Tab. 3.3: Studijní neúspěšnost* 1. ročníku** studia (v %)

Fakulta zdravotnických studií	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	
Fakulta zdravotnických studií	36,0%	44,0%	38,0%				0,0%	0,0%	0,0%				38,0%
Pozn.: * = Studijní neúspěšnost se rozumí podíl počtu studií započatých v kalendářním roce n a součtu neúspěšných studií této kohorty v kalendářních letech n a n+1. Viz Metodika.													
Pozn.: ** = Jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v kalendářním roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.													
P = prezenční													
K/D = kombinované / distanční													
Hodnota CELKEM není součet ani průměr předešlých hodnot (např. pro P a K/D v určitém typu studia). Pro každé pole v tabulce je třeba provést samostatný výpočet.													
Příklad:													
V roce 2018 (v období od 1.1. do 31.12.) bylo na fakultu zapsáno 500 prezenčních bakalářských studií. V témže a následujícím roce jich bylo z této kohorty neúspěšně ukončeno 180. Studijní neúspěšnost této kohorty v 1. ročníku je 180/500=0,36, tedy 36 %.													

**Tab. 3.4: Stipendia* studentům podle účelu stipendia
(počty fyzických osob)**

Fakulta zdravotnických studií		
Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia**
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	22	12955
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	2	11250
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	3	25027
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)		
z toho ubytovací stipendium	193	8901
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)	8	7000
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)		
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)		
jiná stipendia	140	5774
CELKEM***	175	7 125

Pozn.: * = Bez ohledu na zdroj prostředků, netýká se pouze prostředků z MŠMT.

Pozn.: ** = Podíl celkové sumy vyplacené na daný typ stipendia za rok a celkového počtu fyzických osob, kterým bylo dané stipendium za rok alespoň jednou vyplaceno. Pokud bylo stipendium jedné osobě vyplaceno vícekrát, je osoba započtena pouze jednou, ale do výpočtu vstoupí součet částek této osobě vyplacených.

Pozn.: *** = Jelikož jsou vykazovány fyzické osoby, které mohou být příjemcem více stipendií počty studentů celkem nejsou součtem předcházejících sloupců, ale odráží stav reálného počtu studentů.

Příklad: Vysokou školou bylo za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a) vyplaceno studentům za rok celkově 15 000 Kč. Toto stipendium pobírali celkem 3 studenti, přičemž dva ho získali jedenkrát a třetí student třikrát. Průměrná výše tohoto stipendia činila 5 000 Kč (= 15 000/3).

Tab. 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Fakulta zdravotnických studií	kód	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Široce vymezené obory ISCED-F										
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00									0
Vzdělávání a výchova	01									0
Umění a humanitní vědy	02									0
Společenské vědy, žurnalistika a informační vědy	03									0
Obchod, administrativa a právo	04									0
Přírodní vědy, matematika a statistika	05									0
Informační a komunikační technologie	06									0
Technika, výroba a stavebnictví	07									0
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08									0
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivě životní podmínky	09	109	56			0	0			165
Služby	10									0
Fakulta celkem	X	109	56	0	0	0	0	0	0	165
Z toho počet žen na Fakultě	X	98	56							154
Z toho počet cizinců na Fakultě	X	4	1							5

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční; vykazují se počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období 1. 1. – 31. 12.

Tab. 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

Široce vymezené obory BCCD-F	Bakalářské studium						Magisterské studium						Navazující magisterské studium						Doktorské studium					
	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu
	kód																							
Programy a kvalifikace – všeobecné vzdělání	00																							
Vzdělávání a výchova	01																							
Umění a humanitní vědy	02																							
Sociální vědy, žurnalistika a informační vědy	03																							
Obchod, administrativní a právo	04																							
Přirodní vědy, matematika a statistika	05																							
Informační a komunikační technologie	06																							
Technika, výroba a stavebnictví	07																							
Zemědělství, lesnictví, rybářství a veterinářství	08																							
Zdravotní a sociální péče, péče o příznivé životní podmínky	09	657	807	449	337								149	158	49	44								
Služby	10																							
Fakulta celkem	X	657	807	449	337	0	0	0	0	0	0	0	149	158	49	44	0	0	0	0	0	0	0	0

Pozn.:

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tab. 6.1: Akademici a vědeckí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty*)

	Akademici pracovníci											Vědeckí a odborní pracovníci**			CELKEM zaměstnanci
	CELKEM akademici pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Mimořádní profesoři	Postdoktorandi ("postdok")***	Vědeckí pracovníci nespadající do ostatních kategorií	Ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci****	Ostatní zaměstnanci*****			
Fakulta zdravotnických studií	23 400	2 400	2 600	13 000	5 400	0 000	0 000	0 000	0 000	0 200	0 000	0 000	14 000	37 600	
Počty žen na fakultě	13 450	1 000	0 200	8 850	3 400	0 000	0 000	0 000	0 000	0 200	0 000	0 000	10 300	23 950	

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. (všemi pracovníky ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

Pozn.: **** = Kategorie „Ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

Pozn.: ***** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tab. 6.2: Věková struktura akademických, vědeckých a ostatních pracovníků (počty fyzických osob*)

Fakulta zdravotnických studií	Akademická pracovníci										Vědecká a odborní pracovníci**										z toho žen			
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		Mimořádní profesori		Postdoktorandi ("postdok")***		Vědeckí pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci****			Ostatní zaměstnanci*****		
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy		CELKEM	ženy	
do 29 let					1		6		4		0		0		0		0		0		0		2	
30-39 let					6		4		1		0		0		0		0		0		0		5	
40-49 let					10		6		0		0		0		0		0		0		0		12	
50-59 let	3		2		7		5		0		0		0		0		0		0		0		3	
60-69 let	1		1		3		1		0		0		0		0		1		0		0		2	
nad 70 let	1		2						0		0		0		0		0		0		0		1	
CELKEM	5	1	5	1	27	16	7	5	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	15	11
																							60	35

Pozn.: * = Uvede se celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v pracovním poměru, bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupe služeb.
Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obdržení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součástí vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci svého týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její úkolem je podléhat pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vede toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

Pozn.: **** = Kategorie „Ostatní vědeckí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).
Pozn.: ***** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tab. 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)

Fakulta zdravotnických studií	Akademičtí pracovníci								Vědecktí pracovníci*		CELKEM	z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní		CELKEM	ženy		
Rozsahy úvazků	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy				
do 0,3	2		2	1	8	3	8	4			20	8
0,31–0,5	2		1		1	1	1	1			5	2
0,51–0,7					2	1					2	1
0,71–1	1	1	2		4	2	11	8			18	11
více než 1											0	0
CELKEM	5	1	5	1	15	7	20	13	0	0	45	22

Pozn.: uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Tab. 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)

	Děkan	Proděkan	Akademický senát	Vědecká rada **	Tajemník	Správní rada	Vedoucí katedry	Vedoucí pracovníci CELKEM *
Fakulta zdravotnických studií	1	3	7	20	1	0	5	37
z toho ženy	0	1	5	5	0	0	3	14

Pozn.: * = údaj celkem nemusí odrážet reálný stav fyzických osob (jedna osoba může v rámci VŠ či fakulty zastávat více pozic), jedná se o prostý součet buňek.
** uvedení pouze interní členové

Tab. 6.5: Akademičtí a vědecktí pracovníci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty*****)

Fakulta zdravotnických studií	Akademičtí pracovníci					Vědecktí a odborní pracovníci**			Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci****	Ostatní zaměstnanci****
	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Postdoktorandi ("postdok")***	Vědecktí pracovníci nespádající do ostatních kategorií		
Pracovníci s cizím státním občanstvím CELKEM	1	0	1,07	0	0	0	0	0	0	0
v tom: Německo										
Polsko										
Rakousko										
Slovensko	1		1,07							
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	1		1,07							

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

Pozn.: **** = Kategorie „Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

Pozn.: ***** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Pozn.: *****) = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPP, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

Tab. 6.6: Nově jmenování docenti a profesoři (počty)

	Počet		Věkový průměr nově jmenovaných ⁺⁺⁺	
	Na dané VŠ*			Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenováni na jiné VŠ ⁺⁺
	Celkem	Z toho kmenoví zaměstnanci dané VŠ		
<i>Fakulta zdravotnických studií</i>				
Profesoři jmenováni v roce 2019				
z toho ženy				
Docenti jmenováni v roce 2019			2	
z toho ženy			1	
			44,5	

Pozn.: * = Zahrnuty jsou veškeré habilitace a jmenování, které proběhly v daném kalendářním roce na dané VŠ, bez ohledu na to, zda nově jmenování docenti a profesoři kmenově spadali pod tuto VŠ.

Pozn.: ** = Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod danou VŠ, ale byli jmenováni na jiné VŠ.

Pozn.: *** = Věkový průměr se vypočítá z celkového počtu nově jmenovaných na dané VŠ (fakultě nebo celkového počtu).

Tab. 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí*** (bez ohledu na zdroj financování) (vysoká škola bez dalšího zásahu pouze vyplní tabulku příslušnými hodnotami)**

Fakulta zdravotnických studií	Počet vyslaných studentů*		Počet přijatých akademických pracovníků***	Počet vyslaných akademických pracovníků***	Počet přijatých ostatních pracovníků****	Počet vyslaných ostatních pracovníků****	CELKEM ze zemí
	Celkem	Z toho absolventské stáže*****					
Země							
Estonská republika				2			2
Litvinská republika							2
Portugalská republika	4						4
Řecká republika				2			2
Slovenská republika	1		2				5
Slovenská republika	2						2
CELKEM	7	0	2	4	4	0	17

Pozn.: * = Využijící studenti (tj. počty výjezdů) – studenti, kteří v roce 2019 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).

Pozn.: ** = Přijíždějící studenti (tj. počty příjezdů) – studenti, kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).

Pozn.: *** = Využijící akademických/ostatních pracovníků (tj. počty výjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2019 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.

Pozn.: **** = Přijíždějící akademických/ostatních pracovníků (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.

Pozn.: ***** = V tabulce 12.3 Mobilita studentů a akademických a ostatních pracovníků podle zemí je uveden výčet všech zemí; účelem je usnadnění zpracování získaných údajů MŠMT. Současně by neměl představovat dodatečnou zátěž pro vysoké školy při vyplňování. V případě neexistence mobility z dané země nevyplňujte prázdnou buňku.

Pozn.: ***** = Absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokou školou a institucí a příjemci organizací, institucí, podnikem, absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokou školou a institucí a příjemci organizací, institucí, podnikem.

Tab. 7.3: Mobilita absolventů (počty a podíly absolvovaných studií)**

Fakulta zdravotnických studií	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	6,7%	11,0							6,7%	11,0
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0,0%	0,0

Tab. 8.1: Konference (spolu)pořádané fakultou

	S počtem účastníků vyšším než 60	Mezinárodní konference*
<i>Fakulta zdravotnických studií</i>	3	0
CELKEM	3	0

Pozn.: * = Mezinárodní konference je taková konference, které se účastní alespoň jeden zahraniční řečník a jejíž všechny příspěvky jsou lokalizované do alespoň jednoho z následujících jazyků - angličtina, francouzština, němčina, nebo do jazyka vlastního oborového zaměření dané konference, např. pro filologické obory.

Tab. 8.2: Odborníci z aplikační sféry* podléjící se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

	Osoby mající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		Osoby nemající pracovní právní vztah s vysokou školou nebo její součástí	
	Počet osob podléjících se na výuce	Počet osob podléjících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podléjících se na výuce	Počet osob podléjících se na vedení závěrečné práce
Fakulta zdravotnických studií	27	9	0	0
z toho ženy	11	9	0	0
			51	34
			31	28
				210
				207

Pozn.: * = Odborníci z aplikační sféry podléjící se alespoň z jedné třetiny časového rozvrhu na výuce alespoň jednoho kurzu nebo jsou vedoucími závěrečné práce studenta. Pokud daný pracovník je kmenovým zaměstnancem dané VŠ/fakulty, měl by mít minimálně stejné velký úvazek i mimo VŠ/fakultu.

Pozn.: ** = Jedná se o osoby mající přímou zodpovědnost za výkon odborné praxe studenta.

Tab. 8.3: Studijní obory/programy*, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe** po dobu alespoň 1 měsíce* (počty)**

	Počty studijních oborů/programů***	Počty aktivních studií					
		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské	
		Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil	Akademický profil	Profesní profil
Fakulta zdravotnických studií	9		7				2
CELKEM	9		7				2

Pozn.: * = Doba trvání jednotlivých povinných praxí mohla být i kratší, ale v součtu musela dosahovat alespoň 1 měsíce.

Pozn.: ** = Povinnou praxi se rozumí taková, která je součástí akreditace daného studijního oboru, přičemž se může jednat o součást některého z předmětů či o samostatný předmět. Jedná se o odborné profesní praxe.

Pozn.: *** = Fakulta uvede údaj vztahující se k nejnižší akreditované jednotce - studijní obor, pokud studijní program se nedělí na studijní obory, tak údaj za studijní program

Tab. 8.4: Transfer znalostí a výsledků výzkumu do praxe

Fakulta zdravotnických studií				
	V ČR	V zahraničí	Počet CELKEM	Příjmy CELKEM
Počet nových spin-off/start-up podniků*				
Patentové přihlášky podané				
Udělené patenty**			0	
Zapsané užité vzory			0	
Licenční smlouvy platné k 31. 12.			0	
Licenční smlouvy nově uzavřené			0	
Smluvní výzkum***, konzultace a poradenství***			0	
Placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry***			1	Kč300 000

Souhrnné informace k tab. 8.4

Nově uzavřené licenční smlouvy, smluvní výzkum, konzultace, poradenství a placené vzdělávací kurzy pro zaměstnance subjektů aplikační sféry	Celkový počet	Celkové příjmy
	1	300 000 Kč
	Průměrný příjem na 1 zakázku	
	Kč300 000	

Pozn.: * = Jedná se o nově vzniklé spin-off/start-up podniky podpořené vysokou školou v roce 2019 (počty).

Pozn.: ** = V položce "V zahraničí" se v případě Evropského patentu tento v tabulce vykazuje pouze jednou, bez ohledu na počet designovaných zemí.

Pozn.: *** = Definice položek týkajících se příjmů a hodnoty v tabulce u těchto položek odpovídají Výroční zprávě o hospodaření pro rok 2019 pro VVŠ (tab. č. 6). SVŠ vyplní tyto položky dle uvážení.

Licenční smlouva je definována jako poskytnutí práva ve sjednaném rozsahu a na sjednaném území na nabytí či poskytnutí licence na některou z ochranných duševního a průmyslového vlastnictví. Licenční smlouvy se uzavírají k patentovaným vynálezům, resp. zapsaným užitém vzorům, průmyslovým vzorům, topografií polovodičových výrobků, novým odrůdám rostlin a plemenům zvířat či k ochranným známkám písemnou smlouvou. Poskytovatel opravňuje nabyvatele ve sjednaném rozsahu a na sjednaném území k výkonu práv z duševního a průmyslového vlastnictví a nabyvatel se zavazuje k poskytování určité úplaty (licenční poplatky) nebo jiné majetkové hodnoty. Nabyvateli přitom nehrozí obvinění z narušení duševního vlastnictví či autorského práva ze strany poskytovatele.

Smluvní výzkum je výzkum na zakázku, který vychází ze spolupráce (interakce) specificky plnící především výzkumné potřeby subjektů aplikační sféry a vysokoškolská instituce je pro subjekt aplikační sféry realizuje dle jeho požadavků a potřeb. Za tento výzkum jsou jí tímto subjektem poskytovány finanční prostředky. Typicky zahrnuje rozsáhlejší projekty, originální výzkum a psaný report. Obvykle bývá výzkum na zakázku zadán jednou konkrétní externí organizací (pro její potřebu). Není rozhodující, zda finanční prostředky, které subjekt aplikační sféry na takový smluvní výzkum vynaložil, pochází z veřejných či soukromých zdrojů. Za smluvní výzkum nelze považovat případ, kdy je vysoká škola příjemcem účelové podpory na aplikovaný výzkum.

Placené vzdělávací kurzy prohlubující kvalifikaci zaměstnanců subjektů aplikační sféry (např. podnikové vzdělávací kurzy). Subjektem aplikační sféry se zde rozumí právnická osoba, jejíž hlavní činností není výzkum a vývoj. Může se jednat o podnikatelský subjekt, orgán veřejné správy, neziskovou organizaci, apod. - vždy s podmínkou, že hlavní činnost není výzkumná. Výnosy budou zahrnuty z těch vzdělávacích kurzů, které jsou "na zakázku", tzn. po dohodě s danou organizací pro její zaměstnance. Nejedná se zde o vyčíslení nákladů účastníků vzdělávacích kurzů, kteří jsou zaměstnaní ve společnosti, která splňuje výše uvedenou definici. Naopak, jedná se o kurzy, jež vznikly po dohodě s vybranou společností, neboť tato chtěla školit své zaměstnance.

Konzultace a poradenství je založeno na poskytnutí expertní rady, názoru či činnosti, jenž závisí na vysoké míře intelektuálních vstupních zdrojů od vysokoškolské instituce ke klientovi. Vysoká škola za úplaty a v souladu s tržními podmínkami poskytuje konzultační a poradenské služby subjektům aplikační sféry. Hlavním požadovaným výstupem konzultace není vytvoření nové znalosti (vědomosti), ale porozumění nebo pochopení určitého stavu.